

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 22 » августа 20 17 г.

№ 3516

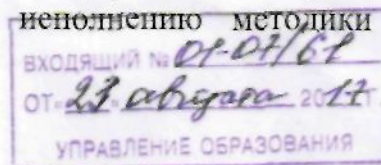
г. Старый Оскол

О внесении изменений в методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Старооскольского городского округа на основе нормативно-подушевого финансирования

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа

постановляет:

1. Внести в методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Старооскольского городского округа на основе нормативно-подушевого финансирования (далее - Методика), принятую к исполнению постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 31 декабря 2008 года № 4794 «О принятии к исполнению методики



формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Старооскольского городского округа на основе нормативно-подушевого финансирования» (с изменениями, внесенными постановлениями главы администрации Старооскольского городского округа от 12 мая 2009 года № 2070, от 11 августа 2010 года № 3162, от 29 декабря 2010 года № 5852, от 13 июля 2011 года № 2937, от 16 марта 2012 года № 608, от 06 мая 2013 года № 1663, от 14 мая 2014 года № 1613, от 26 августа 2014 года № 2901, постановлениями администрации Старооскольского городского округа от 25 мая 2015 года № 1977, от 21 июня 2016 года № 2306, от 12 июля 2017 года № 2726), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.6 раздела 4 Методики изложить в следующей редакции:

«4.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

1) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Белгородской области (рекомендуемая доля - до 10 процентов ФОТш) (Приложение №1);

2) повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога) (рекомендуемая доля - 15 процентов ФОТш);

3) гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности, учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся до 5 человек и от 5 до 9 человек (рекомендуемая доля – до 5 процентов ФОТш и в пределах установленного фонда специальной части) (приложение № 3, приложение № 4).».

1.2. Приложение № 2 к Методике изложить в следующей редакции:

«Приложение №2

к методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования Старооскольского городского округа на основе нормативно-подушевого финансирования

Размер окладов для расчета специальных гарантированных доплат, расчета заработной платы при замене уроков учителей и заработной платы учителей за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового* должностного оклада в рублях
Учитель:	
- без квалификационной категории;	8246
- I квалификационная категория;	9590
- высшая квалификационная категория	10321

* для сельских населенных пунктов с увеличением на 25%».

1.3. Дополнить Методику приложением № 4 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года, за исключением пунктов 1.1 и 1.3.

Пункты 1.1 и 1.3 вступают в силу с 01 сентября 2017 года.

Глава администрации
Старооскольского городского округа



А.В. Гнедых

Приложение
к постановлению администрации
Старооскольского городского округа
от «22» 08. 2017 года № 3516

Приложение №4
к методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников муниципальных
образовательных организаций,
реализующих программы начального
общего, основного общего, среднего
общего образования Старооскольского
городского округа на основе нормативно-
подушевого финансирования

Выплаты учителям, работающим в классах с низкой наполняемостью,
специальная часть, перечень гарантированных доплат, устанавливаемых
педагогическим работникам общеобразовательных организаций

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению №2)
Гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся до 5 человек (при 18 часах и более, при нагрузке ниже 18 часов доплата устанавливается пропорционально)	30
Гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся от 5 до 9 человек (при 18 часах и более, при нагрузке ниже 18 часов доплата устанавливается пропорционально)	15

