

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ СТАРООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 июня 14  
20 г.

г. Старый Оскол

№ 2100

Об утверждении Положения о  
распределении централизованного  
фонда стимулирования руководителей  
дошкольных образовательных  
учреждений Старооскольского  
городского округа

На основании постановления Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в соответствии с постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 22 июля 2013 года № 2726 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Старооскольского городского округа», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области

п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа (прилагается).

2

2. Департаменту финансов и бюджетной политики администрации Старооскольского городского округа (Кудинова Н.В.) финансирование расходов по оплате труда руководителей дошкольных образовательных учреждений производить в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджете Старооскольского городского округа по разделу «Дошкольное образование» на 2014 год.

3. Постановление главы администрации Старооскольского городского округа от 16 марта 2011 года № 751 «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений Старооскольского городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» отменить.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию Зубареву Н.Н.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа



А.В. Гнедых

ВХОДЯЩИЙ № 01-09/66
ОТ 06 июля 2014
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением главы  
 администрации Старооскольского  
 городского округа  
 от «26» 06 2014 г. № 2100

### ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей дошкольных образовательных учреждений Старооскольского городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – руководитель дошкольного образовательного учреждения).

1.3. Премирование руководителей дошкольных образовательных учреждений производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного по каждому муниципальному дошкольному образовательному учреждению, который составляет до 15% от фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) дошкольного образовательного учреждения, без учёта фонда оплаты на подмену отпусков, на текущий финансовый год.

1.4. Система стимулирующих выплат включает стимулирующие доплаты за наличие государственных, отраслевых наград и стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса.

1.5. Основанием для установления стимулирующей доплаты руководителям дошкольных образовательных учреждений является наличие государственных и отраслевых наград; для стимулирующих выплат за эффективное обеспечение образовательного процесса - показатели качества и

результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых разделом 2 настоящего Положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.6. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

а) за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)), «Заслуженный учитель» - 3000 рублей в месяц;

б) за отраслевые награды: звания «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей в месяц.

1.7. Критерии стимулирования разработаны с учётом спектра профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, показатели - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

#### 2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности дошкольного образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования (далее - ДОУ)	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии; 0 баллов - имеются предписания надзорных органов	12 баллов
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ДОУ	3 балла - при отсутствии жалоб; 0 баллов - при наличии жалоб	
		1.3. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового законодательства и действующего законодательства в сфере образования	4 балла - отсутствие нарушений; 0 баллов - при наличии нарушений	
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	2.1. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие действующего совета;	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	10 баллов

		отчетов о результатах самообследования деятельности учреждения; органов самоуправления и т.д.)		
		2.2. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к среднемесячной заработной плате учреждений общего образования субъекта Российской Федерации	5 баллов - более 100%; 4 балла - 80-99 %; 3 балла - 60-79%; 1 балл - ниже 60%	
3.	Посещаемость ДОУ детьми	3.1. Обеспечение посещаемости ДОУ детьми	20 баллов - от 81% посещаемости детей и выше за календарный год; 10 баллов - от 71% до 80% посещаемости детей за календарный год; 5 баллов - от 66% до 70% посещаемости детей за календарный год; 0 баллов - ниже 65% посещаемости детей за календарный год Примечание: баллы устанавливаются сроком на один календарный год	20 баллов
4.	Информационная открытость	4.1. Своевременное обновление информации на сайте ДОУ в соответствии с требованиями законодательства	10 баллов - каждые 5 дней; 0 баллов - реже 5 дней	10 баллов
5.	Реализация социокультурных проектов (социальные проекты, музей детского сада, театр)	5.1. Результативность участия коллектива в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах, проектах Примечание: достижения по высшему	15 баллов - победитель областного конкурса «Детский сад года»; 10 баллов - призер областного конкурса «Детский сад года»; 15 баллов - победа коллектива в федеральных конкурсах,	33 балла

		результату	грантах; 10 баллов - победа коллектива в областных конкурсах, грантах, рейтингах на региональном уровне; 5 баллов - победа коллектива в конкурсах, грантах, рейтингах на муниципальном уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год	
		5.2. Зафиксированное участие в профессиональных сетевых Интернет - сообществах	3 балла - международный, федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень	
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	6.1. Закрепление молодых квалифицированных специалистов 6.2. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	0 баллов - менее 1 года; 1 балл - на 1 год; 2 балла на 2 года; 3 балла - на 3 года  0 баллов - менее 5%; 1 балл - 5% - 10%; 3 балла - 11% - 19%; 5 баллов - 20% - 30%	8 баллов
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	7.1. Достижения детей - результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места)	Доля призовых мест по поданным материалам 5 баллов - 50 % и выше; 3 балла - от 50 % до 10%; 1 балл - менее 10 %	5 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	8.1. Отсутствие или снижение заболеваемости воспитанников ДОУ 8.2. Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса/отсутствие	Средний показатель по дошкольному образовательному учреждению пропуска одним ребенком за календарный год 10 баллов - ниже среднетерриториального; 4 балла - на уровне среднетерриториального; 0 баллов - выше среднетерриториального  10 баллов - при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний;	29 баллов

		нарушений охраны труда	0 баллов - при наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов	
		8.3. Отсутствие детского дорожно-транспортного травматизма (по вине ребёнка)	5 баллов - при отсутствии случаев ДДТГ; 0 баллов - при наличии случаев ДДТГ	
		8.4. Организация питания в ДООУ (выполнение натуральных норм питания)	4 балла - 95% до 100%; 0 баллов - 94% и ниже	
-9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	9.1. Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья (СМГ) (при наличии необходимости)	2 балла - при наличии специальной медицинской группы; 0 балл - при отсутствии	7 баллов
		9.2. Достижения детей - результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях (призовые места)	<u>Доля призовых мест по поданным материалам</u> 5 баллов - 50 % и выше; 3 балла - от 50 % до 10%; 1 балл - менее 10 %	
10.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	10.1. Охват детей от 3 до 7 лет дополнительным образованием в ДООУ	5 баллов - 96% - 100%; 3 балла - 85 - 95%; 1 балл - 75 - 84%; 0 баллов - 74% и ниже	5 баллов
11.	Ресурсообеспеченность учреждения	11.1. Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию	3 балла - не менее 40 %; 5 баллов - не менее 60 %; 10 баллов - не менее 80 %	54 балла
		11.2. Оснащенность ДООУ учебно-методическим материалом в соответствии с реализуемой основной образовательной программой дошкольного образования	5 баллов - оснащены в соответствии с требованиями к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования более чем на 80%; 0 баллов - менее чем на	

			80%	
		11.3. Соответствие санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт)	5 баллов - при соответствии; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	
		11.4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	4 балла - при обеспечении; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	
		11.5. Наличие в учреждении экспериментальной, инновационной, стажировочной площадок	5 баллов - федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень	
		Примечание: баллы суммируются		
		11.6. Зафиксированное участие в инновационных проектах	Инициирование и реализация: 5 баллов - на региональном уровне; 4 балла - на муниципальном уровне; 3 балла - на уровне управления образования. Участие: 4 балла - на региональном уровне; 3 балла - на муниципальном уровне; 2 балла - на уровне управления образования	
		11.7. Численность воспитанников ДООУ в расчете на 1 педагогического работника	0 баллов - 4 ребёнка на 1 педагогического работника; 3 балла - 5-6 детей на 1 педагогического работника; 5 баллов - свыше 6 детей	

			на 1 педагогического работника	
		11.8. Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения, прошедших повышение квалификации в течение 3-х лет, к общей численности педагогических работников ДОУ	5 баллов - 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 0 баллов - ниже 100 %	
		11.9. Предоставление услуг дошкольного образования детям, не посещающим ДОУ	5 баллов - услуги предоставляются; 0 баллов - услуги не предоставляются	
		11.10. Эффективное использование энергоресурсов в ДОУ	5 баллов - за 3% и более экономии энергоресурсов; 3 балла - за 2% экономии энергоресурсов; 0 баллов - отсутствие экономии или перерасход энергоресурсов	
12	Профессиональные достижения руководителя	12.1. Привлечение внебюджетных средств для развития ДОУ (за календарный год)	4 балла - при позитивной динамике; 2 балла - привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне. Устанавливаются дополнительные баллы при позитивной динамике: на 50% - 2 балла; на 100% и выше - 3 балла	10 баллов и более
		12.2. Результативное зафиксированное личное участие руководителя ДОУ в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах	

			профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт	
		12.3. Обобщение опыта работы и его представление в виде целостного описания актуального педагогического опыта (сроком на 3 года), из опыта работы (сроком на 1 год)	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень	

2.1. Шкала установления стимулирующих доплат для руководителей дошкольных образовательных учреждений, имеющих группы общеразвивающей направленности, общеразвивающей и компенсирующей направленности, компенсирующей направленности, группы повышенного уровня, в процентах от утверждённой суммы централизованного фонда стимулирования руководителя дошкольного образовательного учреждения

Количество баллов	Размер доплат, %
100 и более	100%
90 - 99	90%
80 - 89	80%
70 - 79	70%
60 - 69	60%
50 - 59	50%
40 - 49	40%
39 и менее	30%

2.2. Шкала установления стимулирующих доплат для руководителей дошкольных образовательных учреждений, имеющих разновозрастные группы общеразвивающей направленности, малоконтактные группы оздоровительной направленности, в процентах от утверждённой суммы централизованного фонда стимулирования руководителя дошкольного образовательного учреждения

Количество баллов	Размер доплаты, %
80 и более	100%
70 - 79	90%
60 - 69	80%
50 - 59	70%
40 - 49	60%
30 - 39	50%
20 - 29	40%
19 и менее	30%

### 3. Порядок стимулирования

3.1. Размер стимулирующей доплаты руководителям дошкольных образовательных учреждений устанавливается два раза в год по следующим отчетным периодам: с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря (далее – Отчетный период) муниципальным Управляющим Советом в сфере образования администрации Старооскольского городского округа (далее - Совет). Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с набранными баллами, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, в пределах централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений, утвержденного по каждому дошкольному образовательному учреждению на текущий финансовый год.

3.2. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения и служит основанием для установления максимальной стимулирующей доплаты.

3.3. Стимулирующая доплата за качество профессиональной деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливается в процентах от утверждённой суммы централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных учреждений.

3.4. Управление образования администрации Старооскольского городского округа представляет Совету ходатайство и аналитическую информацию о показателях деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, являющихся основанием для премирования. Руководители дошкольных образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета и давать необходимые пояснения.

3.5. Совет осуществляет анализ представленных управлением образования администрации Старооскольского городского округа результатов профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений по установленным критериям и утверждает баллы, процент доплат и сумму гарантированных выплат каждому руководителю дошкольного образовательного учреждения. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю дошкольного образовательного учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

3.6. Для вновь назначенных руководителей дошкольных образовательных учреждений стимулирующая доплата может быть установлена в соответствии с результатами, достигнутыми за период не менее 3-х месяцев.

3.7. Не производится назначение выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности руководителям дошкольных образовательных учреждений в период закрытия учреждения на капитальный ремонт.

3.8. Совет вправе снижать баллы стимулирующей доплаты за качество профессиональной деятельности руководителям дошкольных образовательных учреждений, имеющим взыскания за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей в Отчетном периоде. Совет обязан ознакомить руководителя дошкольного образовательного учреждения с принятым решением об установлении стимулирующей доплаты.

3.9. С момента ознакомления руководителя дошкольного образовательного учреждения с решением Совета руководитель дошкольного образовательного учреждения вправе в течение двух рабочих дней подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям начальнику управления образования администрации Старооскольского городского округа. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) несогласия руководителя с оценкой результативности его деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, и техническими ошибками, допущенными при работе со статистическими материалами.

3.10. В случае поступления заявления начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа инициирует заседание Совета. Совет обязан рассмотреть заявление руководителя дошкольного образовательного учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти рабочих дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) необъективности оценки результативности его профессиональной деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, или технической ошибки Совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в решение об установлении стимулирующей доплаты.

3.11. После ознакомления руководителей дошкольных образовательных учреждений с итоговым решением Совета протокол передается в управление образования администрации Старооскольского городского округа.

3.12. Совет принимает решение об утверждении ежемесячной стимулирующей доплаты по результатам профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия не менее половины его членов.

3.13. Решение Совета является основанием для издания приказа управлением образования администрации Старооскольского городского округа о премировании руководителей дошкольных образовательных учреждений.

3.14. Аналитические материалы о премировании руководителей дошкольных образовательных учреждений хранятся в течение одного года.

3.15. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря Совета.

