

**Постановление администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 27 августа 2020 г. N 1936 "Об утверждении Положения о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа" (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

18 октября 2021 г.

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь **Федеральным законом** от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", **постановлением** Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года N 421-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования", на основании **Устава** Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа постановляет:

1. Утвердить **Положение** о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. **Постановление** главы администрации Старооскольского городского округа от 25 ноября 2014 года N 4058 "Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа".

2.2. **Постановление** главы администрации Старооскольского городского округа от 27 февраля 2015 года N 702 "О внесении изменений в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 25 ноября 2014 года N 4058".

2.3. **Постановление** администрации Старооскольского городского округа от 15 апреля 2016 года N 1267 "О внесении изменений в Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 25 ноября 2014 года N 4058".

2.4. **Постановление** администрации Старооскольского городского округа от 10 августа 2017 года N 3337 "О внесении изменений в постановление главы администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 25 ноября 2014 года N 4058 "Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа" и Положение, утвержденное указанным постановлением".

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию администрации Старооскольского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его **официального опубликования**.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа

А.Н. Сергиенко

**Утверждено  
постановлением**

**администрации Старооскольского городского округа  
от 27 августа 2020 г. N 1936**

**Положение  
о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций  
Старооскольского городского округа**

С изменениями и дополнениями от:

18 октября 2021 г.

**1. Общие положения**

1.1. Положение о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, **Федеральным законом** от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", **постановлением** Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года N 421-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования", на основании постановления администрации Старооскольского городского округа от 22 ноября 2019 года N 3456 "О внедрении в Старооскольском городском округе Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года N 421-пп" (далее - Методика), в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций Старооскольского городского округа (далее - руководители общеобразовательных организаций), порядок распределения стимулирующей части заработной платы руководителей общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.3. Премирование руководителей общеобразовательных организаций производится из средств фонда стимулирования, сформированного управлением образования администрации Старооскольского городского округа по каждой общеобразовательной организации в соответствии с **Методикой**.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям общеобразовательных организаций делятся на две группы:

- а) стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда;
- б) стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград.

1.5. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- а) за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, "За заслуги перед Землёй Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель" - в размере 3000

рублей;

б) за отраслевые награды "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" в размере - 500 рублей;

в) за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей.

1.6. Размер стимулирующих выплат за эффективность по результатам труда определяется на основании **критериев** оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций (далее - Критерии), утвержденных настоящим Положением.

1.7. При разработке **Критериев** учитывается весь спектр профессиональной деятельности руководителя общеобразовательной организации, отражающий наиболее полную удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, представляемых организацией с учетом эффективности деятельности руководителя.

В случае если руководитель общеобразовательной организации имеет несколько наград из вышеперечисленных, доплата устанавливается по наибольшему значению из соответствующих доплат.

## 2. Условия стимулирования руководителей

### 2.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
<b>1. Качество и общедоступность общего образования в организации</b>			
1.1. Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования)	1.1.1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (по обязательным предметам) у 10% выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (по обязательным предметам) у 10% выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена <b>Примечание:</b> баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год	10 баллов - 1 - 1,74; 8 баллов - 1,75 - 1,82; 6 баллов - 1,83 - 2,13; 4 балла - 2,14 - 2,43; 2 балла - 2,44 - 2,74; 1 балл > 2,74	10 баллов
	1.1.2. Удельный вес численности выпускников 9 классов общеобразовательных организаций, преодолевших с	Успеваемость обучающихся: 20 баллов - 100%; 15 баллов - 95 - 99%;	28 баллов

	<p>первого раза удовлетворительные результаты по всем учебным предметам по результатам основного государственного экзамена, в общей численности выпускников 9 классов общеобразовательных организаций, %</p>	<p>10 баллов - 91 - 94%; 5 баллов - 88 - 90%; Дополнительные баллы за качество знаний: 8 баллов - 85 - 100%; 6 баллов - 75 - 84%; 4 балла - 65 - 74%; 2 балла - 51 - 64%</p>	
	<p>1.1.3. Удельный вес численности выпускников 11 классов общеобразовательных организаций, преодолевших с первого раза минимальный порог по учебным предметам "Русский язык" и "Математика" по результатам единого государственного экзамена, в общей численности выпускников 11 классов общеобразовательных организаций, %</p>	<p>Процент обучающихся с результатом ЕГЭ выше минимального уровня, установленного Рособрнадзором (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в резервные дни): 5 баллов - 100%; 3 балла - 95 - 99%; 1 балл - 91 - 94%; 0 баллов - 90% и ниже; Дополнительные баллы за качество знаний - средний балл выпускников выше областного показателя (средний показатель без учета пересдачи русского языка и математики в резервные дни) на 5 баллов - 4 балла, на 6 - 10 баллов - 6 баллов, на 11 - 15 баллов - 8 баллов, на 16 и более баллов - 10 баллов</p>	15 баллов
<p>1.2. Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>1.2.1. Соответствие результатов среза независимой оценки качества образования текущим оценкам учащихся (результаты ВПР, НИКО, TIMMS, PISA, МДР, РДР и др.)</p>	<p>1 балл - 51 - 60%; 2 балла - 61 - 70%; 3 балла - 71 - 80%; 4 балла - 81 - 90%; 5 баллов - 91 - 100%</p>	5 баллов

	1.2.2. Положительная динамика качества знаний учащихся по полугодиям	5 баллов - 1 - 2% учащихся; 10 баллов - 3 - 5% учащихся; 15 баллов - 6 - 10% учащихся; 20 баллов - свыше 10% учащихся. <b>Примечание:</b> при стабильном качестве знаний свыше 60% в среднем по школе - 20 баллов	20 баллов
	1.2.3. Положительная динамика результатов обучения по полугодиям	5 баллов - у 5 - 10% учащихся; 10 баллов - у 11 - 15% учащихся; 15 баллов - у 16 - 20% учащихся; 20 баллов - свыше 20% учащихся	20 баллов
1.3. Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	1.3.1. Доля учащихся, принимающих участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников (от общего количества учащихся параллелей, принимающих участие в олимпиаде)	8 баллов - 40% и более; 6 баллов - 30 - 39%; 4 балла - 20 - 29%; 2 балла - 10 - 19%	8 баллов
	1.3.2. Эффективность участия в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников	10 баллов - 20% и выше; 5 баллов - 14 - 10%; 3 балла - 9 - 5%	10 баллов
	1.3.3. Наличие достижений учащихся (победители, призеры) по итогам участия во Всероссийской олимпиаде школьников <b>Примечание:</b> баллы устанавливаются за каждый результативный факт сроком на один учебный год. Достижения одного обучающегося по наивысшему результату, разные достижения суммируются	10 баллов - международный и всероссийский уровень; 7 баллов - региональный уровень	10 баллов
	1.3.4. Результативное участие в интеллектуальных олимпиадах и конкурсных мероприятиях учащихся	5 баллов - 20% и более победителей и призеров от общего количество	5 баллов

	<b>Примечание:</b> учитывается доля призовых мест по поданным материалам	обучающихся организации; 3 балла - 19 - 11%; 1 балл - 10% и менее	
	1.3.5. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня от общей численности обучающихся по программам общего образования	10 баллов - 80% и более; 7 баллов - 75 - 79%; 5 баллов - 68 - 74%; 1 балл - менее 68%	10 баллов
1.4. Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе обеспечение участия общественных наблюдателей)	1.4.1. Создание условий для проведения олимпиады, государственной итоговой аттестации	5 баллов - проведение олимпиады; 10 баллов - пункт проведения экзаменов (5 баллов дополнительных за участие в сентябрьские сроки)	20 баллов
	1.4.2. Обеспечение участия общественных наблюдателей в процедурах государственной итоговой аттестации, допуска к ней <b>Примечание:</b> баллы устанавливаются за каждый результативный факт сроком на одно полугодие	1 балл - за участие в одной процедуре (баллы суммируются)	1 балл и более
1.5. Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	1.5.1. Зафиксированное личное участие руководителя ОУ (выступления, организация, открытые занятия) на семинарах, конференциях, заседаниях М/О, курсов повышения квалификации, в мероприятиях методического взаимодействия в условиях сети, обобщение опыта работы и его представление в виде целостного описания АПО <b>Примечание:</b> достижения суммируются	10 баллов - всероссийский уровень; 5 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень	18 баллов и более
	1.5.2. Результативное зафиксированное личное участие руководителя	Результативность участия: 10 баллов -	18 баллов

	<p>организации в конкурсах профессионального мастерства, грантах  <b>Примечание:</b> баллы за результативное участие в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт</p>	<p>всероссийский уровень;                      5 баллов - региональный уровень;                      3 балла - муниципальный уровень</p>	
	<p>1.5.3. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений</p>	<p>Очная форма презентации:                      3 балла - инновации, представленные на всероссийском уровне;                      2 балла - инновации, представленные на региональном уровне;                      1 балл - инновации, представленные на муниципальном уровне                      Заочная форма презентации:                      2 балла - инновации, представленные на всероссийском уровне;                      1 балл - инновации, представленные на региональном уровне</p>	<p>3 балла</p>
	<p>1.5.4. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, стажировочной, новаторской площадок, разработка и внедрение авторских программ, реализация программ углубленного и расширенного изучения предметов  <b>Примечание:</b> баллы суммируются</p>	<p>5 баллов - федеральный уровень;                      3 балла - региональный уровень;                      2 балла - муниципальный уровень                      Удельный вес школьников, обучающихся в профильных классах, классах с углубленным изучением на уровне</p>	<p>15 баллов</p>

		среднего общего образования: 5 баллов - 100%	
1.6. Показатели реализации программ профессиональной подготовки обучающихся	1.6.1. Охват обучающихся 10 - 11 классов профессиональным обучением по 1-й профессии	5 баллов - 100%; 3 балла - 90 - 99%; Дополнительные баллы за обучающихся, успешно сдавших квалификационные экзамены: 5 баллов - 100%; 3 балла - 80 - 99%	10 баллов
	1.6.2. Охват обучающихся 10 - 11 классов профессиональным обучением по 2-м профессиям	5 баллов - 30% и более; 3 балла - 20 - 29%	5 баллов
	1.6.3. Удельный вес численности выпускников 11 классов, выбравших специальность для продолжения обучения, соответствующую профилю обучения, в общей численности выпускников 11 классов Удельный вес численности обучающихся 10 - 11 классов, осваивающих основную образовательную программу по индивидуальным учебным планам	10 баллов - не менее 50% от общего числа учащихся; 15 баллов - более 80%	15 баллов
<b>2. Кадровые ресурсы организации</b>			
2.1. Кадровые ресурсы организации	2.1.1. Укомплектованность педагогическими кадрами	5 баллов - 100 - 97%; 3 балла - 96 - 93%; 1 балл - 92 - 90%	5 баллов
	2.1.2. Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	5 баллов - 15% и более победителей и призеров от общего количества педагогов; 3 балла - 14 - 10%; 1 балл - 10 - 5%	5 баллов
	2.1.3. Стабильность педагогического коллектива	5 баллов	5 баллов
	2.1.4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 балл - 5 - 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%	5 баллов
	2.1.5. Сохранение молодых квалифицированных	2 балла - на 2 года; 1 балл - на 1 год;	3 балла



	специалистов в организации. <b>Примечание:</b> учитываются баллы по наивысшему результату	3 балла - на 3 года и более	
	2.1.6. Создание условий для развития дуального обучения, для организации педагогической практики студентов (наличие договора, кабинета профориентации, центра дуального обучения и т.д.)	3 балла	3 балла
	2.1.7. Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: 3 балла - 50%; 4 балла - 51 - 70%; 5 баллов - 71 - 85%; 10 баллов - свыше 85%	10 баллов
<b>3. Эффективность управленческой деятельности</b>			
3.1. Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	3.1.1. Наличие действующего управляющего совета; органов школьного самоуправления и т.д.	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы	5 баллов
	3.1.2. Результативная деятельность ученического самоуправления (результативное участие в конкурсах с участием органов ученического самоуправления, реализация проектов ученического самоуправления)	3 балла	3 балла
	3.1.3. Удельный вес численности обучающихся, осваивающих программы начального, основного и среднего образования в сетевой форме, в общем количестве учащихся	10 баллов - не менее 30% от общего числа учащихся; 15 баллов - более 50%	15 баллов
3.2. Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное	3.2.1. Качественное ведение документации общеобразовательной организации (оформление	5 баллов - отсутствие замечаний по итогам проведенных	5 баллов

представление материалов и др.)	нормативных правовых актов, приказов, протоколов, личных дел, трудовых договоров, правоустанавливающих документов и т.д.)	проверок, изучения деятельности организации	
	3.2.2. Своевременное предоставление запрашиваемых материалов (статистические отчеты, справки, отчеты о деятельности и др.)	3 балла - своевременное представление запрашиваемых материалов	3 балла
3.3. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	3.3.1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы	3 балла - при отсутствии; 0 баллов - при наличии жалоб	3 балла
	3.3.2. Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	4 балла - отсутствие нарушений; 0 баллов при наличии нарушений	4 балла
3.4. Объемы привлечения внебюджетных средств	3.4.1. Предоставление платных образовательных услуг	4 балла - при позитивной динамике; 2 балла - осталось на прежнем уровне	4 балла
	3.4.2. Привлечение спонсорских средств, средств по итогам получения грантов	5 баллов - при привлечении спонсорских средств, средств по итогам получения грантов	5 баллов
3.5. Повышение заработной платы работников	3.5.1. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате в экономике Белгородской области <b>Примечание:</b> средняя заработная плата по школе делится на среднюю заработную плату в экономике Белгородской области	5 баллов - отношение равно - 1; 7 баллов - отношение более 1 до 1,1; 9 баллов - отношение более 1,1 до 1,2; 10 баллов - отношение более 1,2	10 баллов
3.6. Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и областного уровней	3.6.1. Наличие достижений в конкурсных отборах	10 баллов - победитель или призер конкурса "Школа года России", победитель в рейтинговании 500 лучших школ	10 баллов

		России; 8 баллов - победитель, лауреат областного конкурса "Школа года" (баллы устанавливаются на 3 года); 4 балла - победа организации в областных конкурсах	
<b>4. Создание условий для осуществления образовательной деятельности</b>			
4.1. Создание условий для осуществления образовательной деятельности	4.1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии; 0 баллов - имеются предписания надзорных органов	5 баллов
	4.1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы	3 балла - при отсутствии; 0 баллов - при наличии жалоб	3 балла
	4.1.3. Организация подвоза обучающихся и обеспечение сопровождения учащихся к месту обучения	5 баллов	5 баллов
	4.1.4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	5 баллов - при обеспечении; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	5 баллов
	4.1.5. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт)	5 баллов - при соответствии; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	5 баллов
	4.1.6. Обеспечение санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д. (акт)	5 баллов - при соответствии; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	5 баллов
	4.1.7. Материально-техническая, ресурсная	4 балла - не менее 50% кабинетов;	10 баллов

	обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	5 баллов - не менее 75% кабинетов; 10 баллов - 100% кабинетов	
	4.1.8. Эстетические условия, оформление школы, кабинетов, наличие навигации, зон комфорта для участников образовательных отношений в здании и на территории образовательной организации	5 баллов - полностью соответствует требованиям региональной Стратегии Доброжелательная школа; 3 балла - имеются незначительные недостатки в оформлении	5 баллов
	4.1.9. Наличие ограждения и состояние пришкольной территории	5 баллов - при соответствии; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	5 баллов
	4.1.10. Внедрение бережливых технологий в деятельность образовательной организации	5 баллов - бережливые технологии внедрены в деятельность всех работников общеобразовательной организации и учащихся общеобразовательной организации; 3 балла - бережливые технологии внедрены в деятельность руководителей и педагогических работников общеобразовательной организации	5 баллов

<b>5. Социальный критерий</b>			
5.1. Отсутствие отчислений из организации в 1 - 9 классах, сохранение контингента в 10 - 11 классах	5.1.1. Сохранность контингента учащихся на каждом уровне (начальное общее, основное общее, среднее общее образование) <b>Примечание:</b> баллы устанавливаются по каждому уровню обучения и суммируются	3 балла - при сохранении контингента учащихся или его увеличении	9 баллов
	5.1.2. Отсутствие фактов незачисления в общеобразовательную организацию учащихся, проживающих на закрепленной территории	3 балла - при сохранении контингента учащихся или его увеличении	3 балла
5.2. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	5.2.1. Результативная деятельность школьного музея, клуба, центра, театра и др. (наличие призовых мест), школьного научного общества <b>Примечание:</b> достижения учитываются по наивысшему результату, разные достижения суммируются	7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень	15 баллов
	5.2.2. Наличие объединений по интересам для детей с ограниченными возможностями здоровья	3 балла - имеются; 0 баллов - отсутствуют	3 балла
	5.2.3. Участие в совместных социокультурных мероприятиях, проектах, акциях	5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - в рамках сети	5 баллов
	5.2.4. Результативное участие в реализации проектов различного уровня <b>Примечание:</b> разные достижения суммируются	Инициирование и реализация (успешная реализация проекта без отклонений): 15 баллов - на региональном уровне; 10 баллов - на межведомственном уровне; 5 баллов - на	40 баллов

		муниципальном уровне. Участие: 5 баллов - на региональном уровне; 3 балла - на межведомственном уровне; 2 балла - на муниципальном уровне	
5.3. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	5.3.1. Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка	5 баллов - при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения; 0 баллов - при наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися образовательной организации	5 баллов
	5.3.2. Позитивная динамика в сторону уменьшения совершения повторных правонарушений и преступлений	5 баллов - при положительной динамике в сторону уменьшения совершения повторных правонарушений и преступлений	5 баллов
	5.3.3. Отсутствие пропусков учебных занятий учащимися без уважительной причины	5 баллов - при отсутствии пропусков без уважительных причин; 4 балла - при позитивной динамике в сторону уменьшения; 0 баллов - при наличии более 30% пропусков в общеобразовательной организации без уважительных причин (человек/урок)	5 баллов

	5.3.4. Трудоустройство и летняя занятость учащихся, состоящих на учете в ОДН УМВД	5 баллов - 100% трудоустройство и летняя занятость от числа учащихся, состоящих на учете 3 балла - 80%; 2 балла - 50%	5 баллов
	5.3.5. Результаты трудоустройства выпускников 9-х и 11-х классов	5 баллов - 100% трудоустройство	5 баллов
5.4. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	5.4.1. Создание организацией условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в период школьных каникул (проценты рассчитывать от установленного плана)	4 балла - охват 100%; 3 балла - охват более 75%; 1 балл - охват 50 - 74%. Дополнительные баллы за организацию работы во 2-ую летнюю смену - 3 балла	7 баллов
	5.4.2. Организация занятости обучающихся в период каникул	5 баллов - 96 - 100%; 4 балла - 90 - 95%; 3 балла - 75 - 89%; 2 балла - 50 - 75%; 0 баллов - ниже 50%	5 баллов
5.5. Занятость учащихся во внеурочное время	5.5.1. Охват учащихся дополнительным образованием и внеучебной деятельностью, организованными на базе школы	5 баллов - не менее 50% от общего числа учащихся; 10 баллов - более 80%	10 баллов
	5.5.2. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес образовательной организации (руководителя) со стороны общественности, родителей, учащихся	2 балла - позитивные отзывы обучающихся, родителей; 2 балла - позитивные отзывы общественности; 3 балла - положительные результаты экспертной оценки	3 балла
	5.5.3. Результаты проведения независимых опросов	3 балла - удовлетворенность составила свыше 90%; 2 балла - удовлетворенность составила от 85 до	3 балла

		89%; 1 балл - удовлетворенность составила от 80 до 84%	
	5.5.4. Организация работы образовательной организации в режиме "Школа полного дня" с использованием разных форм занятости во второй половине дня: - внеурочная деятельность; - занятия в объединениях по интересам; - неаудиторная занятость; - работа консультационных площадок по оказанию помощи учащимся в подготовке домашнего задания, устранению пробелов в знаниях	4 балла - обеспечение 4-х видов занятости; 3 балла - обеспечение 3-х видов занятости; 2 балла - обеспечение 2-х видов занятости; 1 балл - обеспечение 1 вида занятости	4 балла
<b>6. Сохранение здоровья учащихся в организации</b>			
6.1. Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся	6.1.1. Создание образовательной организацией условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время в период летних школьных каникул (проценты рассчитывать от установленного плана)	4 балла - охват 100%; 3 балла - охват более 75%; 1 балл - охват 50 - 74%. Дополнительные баллы за организацию работы во 2-ую летнюю смену - 2 балла	6 баллов
	6.1.2. Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла - свыше 90%; 2 балла - 75 - 89%	4 балла
	6.1.3. Снижение заболеваемости учащихся по нозологическим группам заболеваемости (острота зрения, нарушение осанки и др.) <b>Примечание:</b> баллы начисляются при наличии мониторинга индивидуальной заболеваемости учащихся	10 баллов - снижение на 5% и более; 5 баллов - снижение на 1% - 4%	10 баллов
6.2. Организация обеспечения учащихся	6.2.1. Охват детей обеспеченных горячим	5 баллов - 96 - 100%; 4 балла - 90 - 95%;	5 баллов



горячим питанием	питанием в школьной столовой	3 балла - 75 - 89%; 2 балла - 50 - 75%; 0 баллов - ниже 50%	
6.3. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	6.3.1. Охват спортивно-массовой работой в условиях образовательной организации и ее результативность (1 - 3 места в соревнованиях по командным видам спорта при наличии грамот и дипломов в рамках школьной спартакиады школьников и других мероприятиях спортивной направленности)	Охват спортивно-массовой работой: 5 баллов - 96 - 100%; 4 балла - 90 - 95%; 3 балла - 75 - 89%; 0 баллов - ниже 75%. Результативность участия: 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень	9 баллов
	6.3.2. Результативность участия школьников в Президентских состязаниях, Президентских играх, конкурсе "Лучший спортсмен", конкурсе на лучшую постановку спортивно-массовой работы <b>Примечание:</b> баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год, достижения суммируются	Наличие призовых мест: всероссийский уровень - 15 баллов; региональный уровень: 10 баллов - победители; 8 баллов - призеры; муниципальный уровень: 3 балла - победители; 1 балл - призеры	37 баллов
6.4. Организация обучения детей с отклонениями в развитии	6.4.1. Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии (СМГ или индивидуальный подход к обучающимся на уроках)	2 балла - при организации	2 балла
	6.4.2. Доля детей с ОВЗ, охваченных дистанционной формой обучения	5 баллов - 60% и более от общего количества детей с ОВЗ	5 баллов
	6.4.3. Охват учащихся с ограниченными возможностями здоровья дополнительными	3 балла - не менее 50% от общего числа учащихся; 5 баллов - более 80%	5 баллов

	образовательными программами от общего количества детей с ОВЗ		
--	---	--	--

## 2.2. Шкала установления доплат для руководителей начальных/основных общеобразовательных организаций:

Количество баллов	%
171 и более	64
157 - 170	60
143 - 156	55
129 - 142	51
115 - 128	46
101 - 114	40
87 - 100	36
73 - 86	25
59 - 72	14
45 - 58	4

## 2.3. Шкала установления доплат для руководителей средних общеобразовательных организаций:

Количество баллов	%
225 и более	64
200 - 224	60
Количество баллов	%
175 - 199	55
150 - 174	51
127 - 149	46
105 - 126	40
82 - 104	36
60 - 81	25
40 - 59	14

## 3. Порядок стимулирования

3.1. Размер стимулирующей доплаты руководителям общеобразовательных организаций устанавливается два раза в год по следующим отчетным периодам: с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря (далее - Отчетный период) муниципальным Управляющим Советом в сфере образования администрации Старооскольского городского округа (далее - Совет). Для вновь назначенных работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь назначенных работников). Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с набранными баллами согласно **Критериям** и на основании документов, подтверждающих гарантированные выплаты.

3.2. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя общеобразовательной организации и служит основанием для установления максимальной стимулирующей доплаты, но не более 64% (максимум) от должностного базового оклада руководителя в зависимости от группы оплаты труда руководителей, установленной на основании объемных показателей, в соответствии с **Критериями**.

3.3. Управление образования администрации Старооскольского городского округа представляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности общеобразовательных организаций, являющихся основанием для стимулирования руководителей общеобразовательных организаций. Руководители общеобразовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Совета и давать необходимые пояснения.

3.4. Совет осуществляет анализ представленных управлением образования администрации Старооскольского городского округа результатов профессиональной деятельности общеобразовательных организаций и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов и процента надбавки по каждому руководителю общеобразовательной организации.

Информация об изменениях:

*Пункт 3.5 изменен с 22 октября 2021 г. - **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 18 октября 2021 г. N 2515*

*Изменения **распространяют** свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2021 г.*

**См. предыдущую редакцию**

3.5. При заключении трудового договора на новый срок с руководителем общеобразовательной организации, уволенным по истечению срока трудового договора, за ним сохраняется стимулирующая выплата за эффективность по результатам труда по итогам его работы за отработанный период, предшествующий увольнению, до следующего Отчетного периода.

3.6. Совет вправе снижать проценты стимулирующей надбавки руководителям общеобразовательных организаций за Отчетный период по следующим показателям:

Показатель	Размер предполагаемого снижения
1	2
Наличие в организации несчастного случая, произошедшего во время осуществления образовательной деятельности, вызвавшего у обучающегося потерю работоспособности на один день и более в соответствии с медицинским заключением	Снижение на 3 единицы процента стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода
Наличие в организации обучающихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании	Снижение на 2 единицы процента стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода
Наличие в организации обучающихся, не получивших аттестат об основном общем образовании	Снижение на 2 единицы процента стимулирующей выплаты за каждый установленный факт отчетного периода
Наличие в организации фактов детского дорожного транспортного травматизма, произошедшего по вине ребенка	Снижение на 1 единицу процента стимулирующей выплаты за каждый установленный факт в отчетном периоде
Отсутствие в общеобразовательной организации реализуемых проектов	Снижение на 2 единицы процента стимулирующей выплаты для

	руководителей основных общеобразовательных организаций, на 5 единиц процента - для руководителей средних общеобразовательных организаций
--	--

3.7. Совет обязан ознакомить, а руководитель общеобразовательной организации, в свою очередь, ознакомиться, с решением об установлении стимулирующей доплаты.

С момента ознакомления с решением об установлении стимулирующей доплаты руководитель общеобразовательной организации в течение двух рабочих дней вправе подать начальнику управления образования администрации Старооскольского городского округа обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

В случае поступления заявления начальник управления образования Старооскольского городского округа инициирует заседание Совета. Совет обязан рассмотреть заявление руководителя общеобразовательной организации и дать ему ответ по результатам проверки в течение трех рабочих дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) необъективности оценки результативности его профессиональной деятельности по критериям, установленным настоящим Положением, или технической ошибки Совет обязан принять меры для их устранения, внести изменения в решение об установлении стимулирующей доплаты.

3.8. Совет принимает решение о премировании руководителей общеобразовательных организаций открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола управление образования администрации Старооскольского городского округа издает приказ о премировании, который доводится до сведения руководителей общеобразовательных организаций в недельный срок.

3.9. Аналитические материалы руководителей общеобразовательных организаций хранятся в течение одного года.

3.10. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря Совета.