

**Постановление администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 8 ноября 2019 г. N 3264 "Об утверждении Положения о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Старооскольского городского округа" (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

11 июня 2020 г., 18 октября 2021 г., 17 января 2022 г.

На основании **постановления** Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года N 203-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования", постановления администрации Старооскольского городского округа от 13 мая 2019 года N 1246 "О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования, на территории Старооскольского городского округа", руководствуясь **Федеральным законом** от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", на основании **Устава** Старооскольского городского округа Белгородской области администрация городского округа постановляет:

1. Утвердить **Положение** о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Старооскольского городского округа (прилагается).

2. Департаменту финансов и бюджетной политики администрации Старооскольского городского округа финансирование расходов на оплату труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования производить за счет средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете Старооскольского городского округа на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа по социальному развитию администрации Старооскольского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его **официального опубликования**.

Глава администрации  
Старооскольского городского округа

А.Н. Сергиенко

**Утверждено  
постановлением администрации  
Старооскольского городского округа  
от 08 ноября 2019 г. N 3264**

**Положение  
о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных  
организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования  
администрации Старооскольского городского округа**

С изменениями и дополнениями от:

11 июня 2020 г., 18 октября 2021 г., 17 января 2022 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Старооскольского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, **Федеральным законом** от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", на основании **постановления** Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года N 203-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования", постановления администрации Старооскольского городского округа от 13 мая 2019 года N 1246 "О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования, на территории Старооскольского городского округа", в целях усиления материальной заинтересованности руководителей организаций дополнительного образования Старооскольского городского округа в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Старооскольского городского округа, порядок распределения фонда стимулирования руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации Старооскольского городского округа (далее - муниципальная организация дополнительного образования).

1.3. Премирование руководителей муниципальных организаций дополнительного образования производится за счет средств фонда стимулирования, сформированного управлением образования администрации Старооскольского городского округа по каждой организации дополнительного образования, который составляет до 15% от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала, без учета фонда оплаты труда на замену временно отсутствующих работников, в соответствии с действующей системой оплаты труда в муниципальных организациях дополнительного образования.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям муниципальных организаций дополнительного образования включают стимулирующие надбавки за эффективное обеспечение образовательного процесса и стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград.

1.5. Стимулирующие доплаты руководителям муниципальных организаций дополнительного образования за наличие государственных и отраслевых наград устанавливаются в фиксированных суммах:

- за звания "Заслуженный учитель" и "Народный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", за ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени)) в сумме - 3000 рублей;

- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования РФ" - 500 рублей.

В случае если руководитель муниципальной организации дополнительного образования имеет несколько наград из вышеперечисленных, то доплата устанавливается по наибольшему значению из соответствующих доплат.

1.6. Размер стимулирующих надбавок за эффективное обеспечение образовательного процесса определяется на основании критериев оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, утвержденных настоящим Положением.

1.7. Критерии разработаны с учётом спектра профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, показатели - с учётом действующих норм и требований, удовлетворенности потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

## 2. Порядок установления стимулирующих надбавок за эффективное обеспечение образовательного процесса

2.1. Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности руководителей организаций дополнительного образования:

N п/п	Критерии оценки результативности и профессиональной деятельности	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальный балл
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие зафиксированных нарушений <b>трудового и образовательного законодательства</b>	5 баллов - при отсутствии нарушений; 0 баллов - при наличии нарушений	8
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства образовательной организации	3 балла - при отсутствии нарушений; 0 баллов - при наличии нарушений	
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие органов ученического самоуправления	3 балла - наличие органов ученического самоуправления, разработанных локальных актов, планов работы	15
		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организации	8 баллов - отношение равно от 0,9 до 1; 6 баллов - отношение равно от 0,71 до 0,89; 4 балла - отношение	

		дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Белгородской области	равно от 0,61 до 0,7; 2 балла - отношение равно от 0,5 до 0,6; 1 балл - отношение менее 0,5	
		Использование ресурсов негосударственного сектора при организации деятельности	4 балла - использование ресурсов негосударственного сектора, наличие договора	
3.	Информационная открытость	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	5 баллов - 90% - 100% от максимального количества набранных баллов; 3 балла - 70% - 89% от максимального количества набранных баллов; 1 балл - 50% - 69% от максимального количества набранных баллов	5
4.	Реализация социокультурных проектов	Зафиксированное участие в социокультурных проектах, акциях	5 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; 3 балла - в рамках образовательной сети	5
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Закрепление молодых работников в организации дополнительного образования	3 балла - 3 года; 2 балла - 2 года; 1 балл - 1 год	12
		Наличие работников, являющихся победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства	Результативность участия: 4 балла - федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень	
		Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, к общей численности педагогических работников учреждения дополнительного образования	5 баллов - 20% - 30%; 3 балла - 11% - 19%; 1 балл - 5% - 10%	
6.	Конкурентоспособность учреждения	Наличие достижений ученического и	Очные: 7 баллов - победитель или	87 и более

	педагогического коллективов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах, смотрах, грантах, проектах и др.	призер международных и всероссийских конкурсов; 3 балла - победитель или призер мероприятий регионального уровня; 1 балл - победитель или призер мероприятий муниципального уровня Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	Количество разработанных и внедренных дополнительных общеразвивающих программ	5 баллов - при разработке и внедрении 4 и более программ; 3 балла - при разработке и внедрении 2 и более программ
	Количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды	1 балл - за каждый индивидуальный план обучения Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год
	Результативное участие в реализации проектов различного уровня. Примечание: разные достижения суммируются	Инициирование и реализация (реализация проекта без отклонений): 15 баллов - на региональном уровне; 13 баллов - на муниципальном уровне (только для межведомственных проектов); 10 баллов - на муниципальном уровне. Участие: 5 баллов - на региональном уровне; 2 балла - на муниципальном уровне
	Реализация в учреждении	50% обучающихся

		образовательных услуг, оказываемых в рамках системы персонифицированного финансирования	перешли на систему персонифицированного финансирования - 10 баллов
		Охват учащихся образовательных учреждений массовыми мероприятиями различного уровня (конкурсы, фестивали, смотры, соревнования и др.)	5 баллов - 30% от общего количества учащихся; 3 балла - 20% от общего количества учащихся; 1 балл - 10% от общего количества учащихся
		Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда)	5 баллов - при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний; 0 баллов - при наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличия предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов
		Уровень усвоения образовательных программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (доля учащихся, получивших свидетельства о присвоении квалификационной категории от общего числа обучающихся по профессии)	7 баллов - средний показатель не менее 90%; 5 баллов - средний показатель не менее 80%; 3 балла - средний показатель 55 - 79%; 1 балл - средний показатель 40 - 54%
		Качество организации проведения итоговой аттестации обучающихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (качество знаний при сдаче квалификационного экзамена по изученной	7 баллов - средний показатель не менее 90%; 5 баллов - средний показатель 80 - 89%; 3 балла - средний показатель 65 - 79%; 1 балл - средний показатель 55 - 64%

		профессии)		
		Освоение государственного образовательного стандарта по профессии "Водитель автомобиля категории "В" (итоги сдачи экзамена в 5-м отделении МОТОТРЭР ГИБДД)	7 баллов - средний показатель не менее 70%; 5 баллов - средний показатель 60 - 69%; 3 балла - средний показатель 40 - 59%; 1 балл - средний показатель 20 - 39%	
7.	Сохранение контингента	Сохранность контингента	10 баллов - более 90% на конец учебного года от числа учащихся на начало учебного года; 5 баллов - 80% - 90% на конец учебного года от числа учащихся на начало учебного года; 5 баллов - более 70% учащихся, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы, перешли на следующий год освоения (при наличии приказа по организации) Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год	15
		Стабильность педагогического коллектива	5 баллов - отсутствие текучести кадров (без мотивации); 3 балла - текучесть кадров до 10%; 0 баллов - текучесть кадров выше 10%	
8.	Ресурсообеспеченность учреждения	Соответствие санитарно-гигиенических требований условиям обучения в образовательной организации (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. (акт за сентябрь)	5 баллов - при соответствии; 0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	25
		Обеспечение выполнения требований пожарной и	5 баллов - при соответствии;	

		электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	0 баллов - имеются предписания контрольно-надзорных служб	
		Эффективное использование энергоресурсов в образовательном учреждении	5 баллов - за 3% и более экономии энергоресурсов; 3 балла - за 2% экономии энергоресурсов	
		Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию: 3 балла - 50%; 4 балла - 51% - 70%; 5 баллов - 71% - 85%; 10 баллов - свыше 85%	
9.	Профессиональные достижения руководителя	Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	Очные: 7 баллов - федеральный уровень; 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год за каждый результативный факт	20
		Результативное зафиксированное личное участие в семинарах, конференциях, форумах, курсах повышения квалификации (выступления и др.)	Очные: 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Примечание: за каждый результативный факт	
		Обобщение опыта работы в виде целостного описания актуального педагогического опыта (далее - АПО) или материалов из опыта работы	Очные: 5 баллов - федеральный уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень	



			Примечание: за целостное описание АПО баллы устанавливаются сроком на 3 года, из опыта работы - сроком на 1 год
		Привлечение внебюджетных средств для развития организации дополнительного образования	4 балла - при позитивной динамике; 2 балла - привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне; 0 баллов - отсутствие внебюджетных средств

Информация об изменениях:

*Пункт 2.2 изменен с 21 января 2022 г. - **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 17 января 2022 г. N 83*

***См. предыдущую редакцию***

2.2. Шкала установления стимулирующих надбавок за эффективное обеспечение образовательного процесса руководителям муниципальных организаций дополнительного образования в процентах от должностного оклада в пределах утвержденной суммы фонда стимулирования руководителей муниципальных организаций дополнительного образования:

- 151 балл и более - устанавливается надбавка в размере 120%;
- 128 - 150 баллов - устанавливается надбавка в размере 90%;
- 102 - 127 баллов - устанавливается надбавка в размере 80%;
- 76 - 101 балл - устанавливается надбавка в размере 70%;
- 50 - 75 баллов - устанавливается надбавка в размере 60%;
- 20 - 49 баллов - устанавливается надбавка в размере 50%.

### 3. Порядок стимулирования

Информация об изменениях:

*Пункт 3.1 изменен с 21 января 2022 г. - **Постановление** администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 17 января 2022 г. N 83*

***См. предыдущую редакцию***

3.1. Размер стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования за счет средств фонда стимулирования, сформированного управлением образования администрации Старооскольского городского округа по каждой организации дополнительного образования, устанавливается два раза в год (с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря) муниципальным Управляющим Советом в сфере образования администрации Старооскольского городского округа (далее - МУС).

При определении размера выплат МУС руководствуется соответствующими критериями оценки результативности профессиональной деятельности руководителей организаций дополнительного образования.

Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными процентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности руководителей организаций дополнительного образования и на основании документов, подтверждающих гарантированные стимулирующие доплаты.

Сумма стимулирующей надбавки руководителю организации дополнительного образования за эффективное обеспечение образовательного процесса в соответствии с утвержденными критериями не должна превышать 120% (максимум) размера их базового должностного оклада.

Для вновь назначенных руководителей организаций дополнительного образования стимулирующая надбавка за эффективное обеспечение образовательного процесса устанавливается по итогам работы не менее одного месяца.

При заключении трудового договора на новый срок с руководителем организации дополнительного образования, уволенным по истечению срока трудового договора, за ним сохраняется стимулирующая надбавка за эффективное обеспечение образовательного процесса по итогам его работы за отработанный период, предшествующий увольнению, до следующего Отчетного периода.

При отсутствии в организации дополнительного образования реализуемых проектов процент стимулирующей надбавки руководителю, установленный от должностного оклада, снижается на 2%.

3.2. Руководители организаций дополнительного образования представляют в МУС аналитическую информацию о показателях профессиональной деятельности, являющейся основанием для премирования руководителей, рассмотренную комиссией, определенной МУС, и ходатайство государственно-общественного органа самоуправления учреждением дополнительного образования о премировании руководителей. Руководители организаций дополнительного образования имеют право присутствовать на заседании МУС и давать необходимые пояснения. МУС принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия более половины членов МУС. Решение МУС оформляется протоколом. На основании протокола МУС начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа издает приказ об утверждении решения МУС об установлении надбавок за эффективное обеспечение образовательного процесса и стимулирующих доплат за наличие государственных и отраслевых наград руководителям организаций дополнительного образования в пятидневный срок.

3.3. МУС обязан ознакомить, а руководитель организации дополнительного образования в свою очередь ознакомиться, с решением МУС в трехдневный срок.

3.4. С момента знакомства с итоговым оценочным листом руководитель организации дополнительного образования в течение одного дня вправе подать в МУС обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.5. Начальник управления образования администрации Старооскольского городского округа инициирует заседание МУС. МУС обязан рассмотреть заявление руководителя организации дополнительного образования и дать ответ по результатам проверки в течение 2 рабочих дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки МУС обязан принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.6. Аналитические материалы руководителей организаций дополнительного образования и ходатайства органов государственно-общественного самоуправления хранятся в течение одного года.

3.7. Ответственность за хранение аналитических материалов возлагается на секретаря МУС.