



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

Утвержден  
на заседании президиума  
территориального комитета Профсоюза,  
протокол №19-9 от 10.03.2026г.

**ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРООСКОЛЬСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
ЗА 2025 ГОД**



**Старооскольский городской округ**

## **УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!**

Ежегодный Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации введен с января 2016г. в целях реализации п.4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010г. по март 2015г. и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22.09.2015г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 гг.

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Представляемый Открытый отчет о работе территориального комитета Профсоюза за 2025г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2026г.

Мы надеемся, что Открытый отчет Старооскольского территориального комитета Профсоюза будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

## **ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА В 2025г. ОРГАНИЗОВЫВАЛ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

- реализация решений X съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2025-2030гг.;
- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевого Соглашения между управлением образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг., иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;
- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях округа;
- участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование», «дорожных карт»;
- реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе;
- реализация мероприятий в рамках тематического Года Защитника Отчества;
- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования; организация отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;
- усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- мотивация членства в Профсоюзе образования;
- обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;
- совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;
- участие в профсоюзных акциях.

### **КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

По состоянию на 01 января 2026г. в структуру территориальной организации Профсоюза входит 127 первичных профсоюзных организаций (ППО):

ППО общеобразовательных организаций	54
ППО учреждений дошкольного образования	62
ППО учреждений дополнительного образования детей	5
ППО прочих учреждений	6

В реестр территориальной организации Профсоюза входят 22 первичные организации, численностью до 15 человек, т. е. являются малочисленными.

Важнейшим показателем в оценке эффективности организационно-уставной деятельности территориальной и первичных организаций Профсоюза является уровень профсоюзного членства работников.

Общая численность членов Профсоюза на 01.01.2026г. составила 4705 человека, общий охват профсоюзным членством – 79,7%.

Из членов Профсоюза педагогами является – 3142 человек; молодежи до 35 лет – 811 человек (78,4%).

На общественных началах во всех 127 первичных профсоюзных организациях округа работают: председатели первичных профсоюзных организаций - 127 человек, заместителей председателей – 93 человека, председателей и членов Контрольно-ревизионных комиссий – 331 человека, членов профсоюзных комитетов – 358 человек, ответственных за организацию работы по приему в Профсоюз - 76 человек; другой профсоюзный актив – 151 человек.

В прошедшем 2025 году высокий охват профсоюзным членством сохранялся в первичных профсоюзных организациях:

**100%** охвата профсоюзным членством имеют 35 первичных профсоюзных организаций:

- **9 детских садов:** МБДОУ детский сад №21 «Сказка», МБДОУ детский сад №27 «Березка», МБДОУ детский сад №40 «Золотая рыбка», МБДОУ детский сад №61 «Семицветик», МБДОУ детский сад №64 «Искорка», МБДОУ Лапыгинский детский сад «Пчелка», МБДОУ Потуданский детский сад «Капелька», МБДОУ Роговатовский детский сад «Зорька», МБДОУ Солдатский детский сад «Облачко».

- **10 общеобразовательных школ:** МБОУ «СОШ №11», МБОУ «СОШ №12 с УИОП», МБОУ «ЦО «Перспектива», МАОУ «СШ №19 – корпус кадет «Виктория», МБОУ «ОШ №23 для обучающихся с ОВЗ», МАОУ «СОШ №40», МБОУ «Городищенская СОШ с УИОП, МБОУ «Знаменская ООШ», МБОУ «Котовская ООШ», МБОУ «Незнамовская ООШ»

- **4 учреждения дополнительного образования и прочие:** МБУ ДО «ЦДЮТиЭ», МБУ ДО «ЦДЮТТ №2», МБУ ДЗОЛ «Радуга», департамент образования.

Высокий охват профсоюзным членством **от 80 до 99%** - 40 первичных профсоюзных организаций:

- **24 детских сада:** МБДОУ детский сад №2 «Колокольчик», МБДОУ детский сад №5 «Незабудка», МБДОУ детский сад №7 «Лесная поляна», МАДОУ детский сад №11 «Звездочка», МБДОУ детский сад №15 «Дюймовочка», МБДОУ детский сад №26 «Солнышко», МБДОУ детский сад №28 «Ладушки», МБДОУ детский сад №29 «Рябинушка», МБДОУ детский сад №37 «Соловушка», МБДОУ детский сад №41 «Семицветик», МБДОУ детский сад №42 «Малинка», МБДОУ детский сад №60 «Дубравушка», МБДОУ детский сад №62 «Золотой улей», МБДОУ детский сад №63 «Машенька», МБДОУ детский сад №65 «Колосок», МБДОУ детский сад №66 «Журавушка», МБДОУ детский сад №67 «Аистенок», МБДОУ детский сад №72 «Акварель»; МАДОУ детский сад №73 «Мишутка», МБДОУ детский сад №123 «Тополек», МБДОУ «Незнамовский детский сад «Боровичок», МБДОУ «Обуховский детский сад «Земляничка»,

- **20 школ:** МБОУ «ООШ №2», МБОУ «ООШ №7», МБОУ «СОШ №14 им А.М.Мамонова», МБОУ «ООШ №15», МБОУ «Гимназия №18», МБОУ «ЦО СШ №22», МБОУ «СОШ №28 с УИОП им. А.А. Угарова», МБОУ «СОШ №30», МАОУ «СПШ №33», ОАНО «Православная гимназия №38», МБОУ «ЦО «Академия детства», МБОУ «ЦО «Непоседа», МБОУ «Дмитриевская ООШ», МБОУ «Крутовская ООШ», МБОУ «ОК «Озерки», МБОУ «Обуховская ООШ», МБОУ «Песчанская ООШ», МБОУ «Роговатовская СОШ с УИОП», МБОУ «Шаталовская СОШ», МБУ «СЦОКО».

Это те организации, где выстроено конструктивное взаимодействие Профсоюза и администрации, где руководитель понимает необходимость профсоюзной организации, заинтересован с социальной стабильности, выделяет средства для достойного вознаграждения за работу профсоюзному лидеру и активу.

Как правило, эти же коллективы являются активными участниками всех региональных и городских мероприятий. За каждым результатом в работе стоит конкретный человек. И лозунг «Кадры решают всё!» актуален всегда и везде и, в том числе, в Профсоюзе.

Выражаю благодарность всем руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций за проводимую работу.

Однако, по-прежнему в двух первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет ниже 50% (это ППО МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования», МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования»).

Профсоюзному активу и руководству этих образовательных учреждений необходимо осознать важность и значимость профессионального союза как представительного органа трудового коллектива, без согласования с которым многие нормативные документы в образовательном учреждении не могут являться легитимными.

Территориальный комитет планирует работу с профсоюзным активом и руководством образовательных учреждений усилить работу по мотивации профсоюзного членства.

## **О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

Президиум Старооскольской территориальной организации Профсоюза в 2025г. координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий, акций и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2025г. проведено 11 заседаний президиума территориальной организации Профсоюза, на которых рассмотрены вопросы:

№ 6 от 17.01.2025г.:

➤ О годовом финансовом отчёте (форма 1-ПБ, утверждении акта ревизии КРК) по использованию средств профсоюзного бюджета за 2024г.;

➤ О правозащитной работе Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

➤ Об итогах работы территориальной организации Профсоюза по охране труда за 2024г.;

➤ Об итогах проведения оздоровительной кампании и задачах на 2025 год;

➤ Об утверждении плана работы Старооскольской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025г.;

➤ Об утверждении номенклатуры дел Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2025г.;

➤ О годовом статистическом отчёте территориальной организации Профсоюза за 2024г. (форма 2-СП);

➤ Об отчётах по итогам коллективно-договорной кампании территориальной организации Профсоюза за 2024г. (формы КДК-1 и КДК-1.0);

➤ О сводной статистической справке территориального комитета Профсоюза о реализации молодежной политики в 2024 году;

➤ О мерах социальной поддержки работников образования Старооскольского городского округа, установленные на региональном и муниципальном уровнях в 2024 г.;

➤ О проведении вечера встречи с ветеранами педагогического труда Старооскольского городского округа, посвящённого Дню Защитника Отечества и Международному женскому дню 8 Марта;

№ 7 от 03.03.2025г.:

➤ Об утверждении Плана мероприятий Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в рамках Года защитника Отечества, 120-летия профсоюзного движения в России, 35-летия образования Общероссийского Профсоюза образования и Федерации независимых профсоюзов России;

➤ О награждении профсоюзного актива Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования региональными и федеральными профсоюзными наградами;

➤ Об утверждении ежегодного открытого Отчёта Старооскольской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2024г. и задачи на 2025г.

№ 8 от 14.03.2025г.:

➤ Об участии в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2025»;

➤ О проведении спортивного турнира «Профсоюзный боулинг - 2025»;

➤ Об участии в проведении областной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области»;

№ 9 от 14.04.2025г.:

➤ О проведении Декады охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда;

➤ Об участии Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Первомайской акции профсоюзов в 2025 году;

➤ О награждении победителей и призеров спортивного турнира «Профсоюзный боулинг - 2025»;

➤ Об итогах проведения муниципального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года России-2025» в номинации «Лучший учитель», муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России-2025» в номинации «Педагогический дебют», «Воспитатель года России-2025» в номинации «Воспитатель года», «Молодой педагог года», работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» в номинации «Мастер», «Дебют»; муниципального конкурса профессионального мастерства классных руководителей «Классный руководитель - 2025»;

➤ О повышении оплаты труда штатным работникам аппарата Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования;

№ 10 от 18.04.2025г.:

➤ О проведении заседаний органов организаций Профсоюза с единой повесткой дня;

➤ Об организации подписки на профсоюзные периодические издания «Профсоюзная среда», «Единство», «Солидарность»;

➤ Об участии в областном Фестивале-конкурсе «Таланты о трудовой доблести и Великой победе»

➤ Об участии в межрегиональном образовательном форуме для молодых педагогов «Первый человек»;

➤ Об итогах областной тематической проверки образовательных организаций Старооскольского городского округа в 2025г. по теме: «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области»;

№ 11 от 15.05.2025г.:

➤ Об участии во Всероссийском фестивале «Мой друг, Отчизне посвятим души прекрасные порывы!» и Форуме учителей русского языка и литературы в рамках дней Пушкинской поэзии и русской культуры

➤ Об участии в региональном конкурсе методических разработок «Лучшая организация работы по психологическому сопровождению профориентационной работы профсоюзного комитета образовательного учреждения»;

➤ Об организации экскурсионного тура для профсоюзного актива, социальных партнеров – членов Профсоюза, посвященного Году защитника Отечества и Международному Дню защиты детей;

№ 12 от 20.06.2025г.:

➤ О предоставлении трудового отпуска;

➤ Об оказании материальной помощи;

№ 13 от 15.07.2025г.:

➤ О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении);

➤ О заключении трудового договора с работником на должность секретаря;

➤ О внесении изменений в штатное расписание Старооскольского территориального комитета Общероссийского Профсоюза образования с 16.07.2025г;

➤ Об участии Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в Едином дне голосования;

№ 14 от 13.08.2025г.:

➤ Об участии в подготовке и проведении августовского педагогического форума работников образования Старооскольского городского округа»;

➤ Об организации акции «Телеграмма любимому учителю»;

№ 15 от 08.09.2025г.:

➤ Об участии Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования в проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году;

➤ Об участии в проведении праздничных мероприятий, посвященных Дню воспитателя и всех дошкольных работников, Международному Дню учителя;

➤ О проведении вечера встречи с ветеранами педагогического труда Старооскольского городского округа, посвященного Дню учителя и Дню пожилых людей;

➤ О внесении изменений в штатное расписание Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования с 01 сентября 2025г. по 31 декабря 2025г.;

➤ О поздравлении лауреата Всероссийского конкурса «Воспитатель года -2025»;

№ 16 от 21.11.2025г.:

➤ Об итогах проведения муниципального этапа регионального фотоконкурса «Профсоюзный фотофакт – 2025»;

➤ Об итогах проведения муниципального этапа регионального Фестиваля-конкурса «Таланты о трудовой доблести и Великой Победе!»;

➤ Об утверждении графика отпусков работников аппарата территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2026г.;

➤ Об организации поездки для победителей муниципального этапа регионального Фестиваля-конкурса «Таланты о трудовой доблести и Великой Победе» для участия в региональном этапе конкурса.

Состоялось 2 заседания комитета.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета территориальной организации Профсоюза:

Протокол №3 заседания комитета от 05.06.2025г.:

➤ О внесении изменений в учредительные документы Старооскольской территориальной организации Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в связи с внесением изменений и дополнений в Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Протокол №4 заседания комитета от 26.12.2025г.:

➤ Об участии профсоюзных организаций отрасли в реализации мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях Старооскольского городского округа;

➤ О работе профсоюзных организаций по реализации мероприятий в рамках Года защитника Отечества, 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, Года трудовой доблести «Всё для Победы!»;

➤ Об утверждении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2026 год;

➤ О размере отчислений от членских профсоюзных взносов.

На заседаниях президиума также рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам Профсоюза, премирования профсоюзного актива, награждение Почетными грамотами членов Профсоюза, отпусков работников аппарата и т.д.

Территориальная организация Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2025г.; имеются планы работы комиссий территориального комитета.

Входящая и исходящая корреспонденция регистрируется в журналах.

Делопроизводство ведется согласно утвержденной номенклатуры дел.

Все документы сформированы по годам и подшиты.

По итогам работы в 2025г. нагрудным знаком Общероссийского Профсоюза образования «За активную работу» награждена Сотникова Галина Владимировна, член президиума территориальной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ №24 с УИОП им. С.П. Тимофеева; Почетной грамотой Исполнительного комитета Общероссийского профсоюза образования - Сальников Дмитрий Николаевич, член президиум территориальной организации Профсоюза образования, председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №34» Старооскольского городского округа;

Грамотами президиума Белгородского регионального комитета Профсоюза было награждено 13 человек.

### **О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.**

Действие Отраслевого Соглашения между Управлением (департаментом) образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг. и 127 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций охватывают 5901 работающих в отрасли, из них 4705 (79,7%) членов Профсоюза.

Обязательства работодателей в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза соблюдаются неукоснительно. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов,

содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Профсоюзные организации имеются во всех учреждениях образования округа. В 2025г. было заключено 51 новый коллективный договор; в 76 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

Во всех образовательных организациях коллективные договоры заключены своевременно, прошли уведомительную регистрацию в установленные законом сроки; работодатели выполнили обязанности по их регистрации.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие дополнительные льготы и гарантии для работников, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации.

К коллективным договорам в учреждениях имеются приложения:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- соглашения по охране труда;
- мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- положения о системе оплаты труда; распределении стимулирующей части оплаты труда; о наставничестве и др..

В 2025г. в отраслевое Соглашение и Коллективные договоры организаций вносились добавления и изменения.

Ведется последовательная работа сторон социального партнерства, направленная на выполнение взаимных обязательств Соглашения и коллективных договоров. Стороны предоставляли друг другу полную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили консультации по проблемам деятельности образовательных организаций.

Итоги выполнения Соглашения, коллективных договоров отражены в открытых (публичных) отчетах выборных профсоюзных органов и размещены на различных информационных ресурсах образовательных организаций округа.

Большую роль в выполнении Коллективных договоров играют Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»; в отчетном году победителем федерального этапа конкурса стало муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №24 с УИОП» (руководитель Кладова О.И. и председатель ППО Сотникова Г.В.).

### **ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.**

Территориальный комитет Профсоюза в 2025г. серьезное внимание уделял вопросам оплаты труда работникам отрасли.

Обязательства руководства в области экономической политики выполнены.

По результатам мониторинга заработной платы среднемесячная заработная плата педагогических работников округа, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2025г.:

- в общеобразовательных организациях: педагогических работников – 64495 руб.; учителей – 69106 руб.
- педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 55292 руб.
- педагогических работников организаций дополнительного образования детей – 68950,1 руб.

Продолжалась работа по формированию и использованию фонда стимулирующих выплат. Анализ показал, что в общем объеме среднемесячной заработной платы работников размер стимулирующей части фондов оплаты труда составил в образовательных организациях округа 20% - 30%, т.е. в пределах установленной нормы.

В территории обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из областного, местного бюджетов на оплату труда, отпускные, классное руководство, на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленных за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ с учетом обеспечения ритмичности учебно-воспитательного процесса, особенностей отдельных учреждений и положения сотрудников. Отпускные выплачиваются своевременно, не позднее, чем за 3 дня до наступления отпуска.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

В учреждениях, подведомственных управлению образования, за отчетный период отсутствует задолженность по заработной плате.

### **СОХРАНЕНИЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ.**

В Старооскольском городском округе благодаря конструктивному диалогу всех сторон социального партнерства в 2025г. работникам образовательных учреждений сохранялись все ранее установленные социальные льготы и гарантии:

- ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 30% базового оклада на оплату труда и стимулирования работников;
- в Старом Осколе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная 30% надбавка к окладу;
- ежемесячное снижение размера родительской платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных образовательных организациях (50%);
- частичная компенсация стоимости (80%) путевки на санаторно-курортное лечение, оздоровление и летний отдых для детей работников ОУ; 80% от стоимости путевки в загородных лагерях МБУ "ДЗОЛ "Радуга", структурные подразделения "ДЗОЛ "Космос" МБУ ДО «ЦДО «Лидер», "ДЗОЛ "Лесная Поляна" МБУ ДО «ЦТТиПО»;
- ежеквартальная безвозмездная субсидия из средств местного бюджета (2% от кредитной ставки по ипотечному кредиту молодым учителям общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа в рамках проекта «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области;
- ежемесячная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;
- ежемесячные выплаты за работу в сельской местности (25%) работникам муниципальных образовательных учреждений;
- компенсация проезда к месту работы и обратно (100%) работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности.

## **СОДЕЙСТВИЕ РЕШЕНИЮ КАДРОВЫХ ПРОБЛЕМ В ОТРАСЛИ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ.**

Ключевой характеристикой любой сферы является состояние кадрового вопроса.

Продолжалась работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных организаций округа. В коллективные договоры внесены условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей педагогов в те договоры, в которых ранее этого показателя не было.

В городском округе повышение квалификации работников образования в курсовой и межкурсовой период уже более 20 лет осуществляет МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования», вобрав в себя вследствие реструктуризации функцию методического сопровождения образовательной деятельности. Деятельность этого учреждения наполнилась новым содержанием: повышение квалификации – не как дополнение и обновление уже имеющихся навыков, а как перевооружение в новых профессиональных позициях.

Частью системы непрерывного педагогического образования является аттестация педагогических и управленческих кадров, которую стоит рассматривать как еще один стимул педагогического труда, повышения заработной платы.

В составе аттестационных комиссий всех уровней в обязательном порядке имеются представители Профсоюза.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», региональными нормативными документами.

Процедура аттестации педагогических работников осуществляется с использованием автоматизированной технологии «Аттестация кадров» размещенной в автоматизированной системе Электронный мониторинг образовательных учреждений (ЭМОУ).

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется Главными аттестационными комиссиями департамента образования Белгородской области на основе представленных педагогическими работниками результатов работы (электронное портфолио).

Процедура аттестации, помимо периодического подтверждения квалификации, позволяет классифицировать и качественный состав педагогического сообщества.

На начало 2025/2026 учебного года из 3717 педагогов и руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа 2966 человек (79,8%) имеют квалификационные категории, из них:

- высшую категорию: 2025г. – 2007 чел. (54 %);
- первую категорию: 2025г. – 959 чел. (25,8 %).

Производилась оплата труда педагогических работников, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам, не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождение в отпуске по уходу за ребенком, длительном отпуске до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.).

Для этого в образовательных учреждениях предусмотрели в коллективных договорах и в Положении об оплате труда дополнительную льготу для указанных работников путем сохранения уровня оплаты труда сроком до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории. Принятые решения оформлялись приказами

руководителей образовательных учреждений на основании вышеуказанных локальных актов.

## **О ПРОВЕДЕНИИ ТЕМАТИЧЕСКОГО ГОДА ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА.**

В рамках реализации мероприятий тематического Года Защитника Отечества в Общероссийском Профсоюзе образования территориальный комитет Профсоюза проводил активную работу.

Были разработаны Планы мероприятий первичных профсоюзных организаций, Старооскольской территориальной организации, в которые были включены вопросы по проведению в 2025 году тематического Года Защитника Отечества.

Во все первичные профсоюзные организации направлены логотип, символика тематического Года; изготовлены постер и флажки «2025 год - Год Защитника Отечества», которые активно использовались во время проведения мероприятий разного уровня, спортивных соревнованиях и акциях в течение года.

На странице «Наш Профсоюз» Старооскольской территориальной организации Профсоюза на портале департамента образования администрации Старооскольского городского округа, на профсоюзных страницах на сайтах образовательных организаций велись рубрики тематического Года Защитника Отечества.

В социальной сети «ВКонтакте» в группе «Профсоюз образования Старого Оскола» также велись соответствующие рубрики.

Первичные профсоюзные организации активно участвовали в деятельности Штабов Победы, где каждый смог погрузиться в историю героического прошлого нашей страны; в открытии в честь бывших выпускников школ, погибших на СВО 35-ти мемориальных досок; 81 «Парта героя».

Члены Профсоюза активно участвовали в волонтерском движении «Наследники Победы» (более 1500 педагогов) в течение года поддерживали участников специальной военной операции и их семьи, участвовали в сборе гуманитарной помощи, писали письма со словами благодарности и поддержки, шили подушки и обереги для бойцов; в открытии уголков, посвященных памяти героев СВО «Помни их имена» на базе школьных музеев Боевой Славы; экспозиций в детских садах.

Было организовано проведение различных мероприятий и акций (в Общероссийских, региональных и муниципальных мероприятиях, посвящённых 80-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов), в том числе:

- в Общероссийских акциях:
  - «80 шагов к Победе»;
  - «Бессмертный полк»;
  - во Всероссийских акциях:
  - «Георгиевская ленточка»;
  - «Письмо солдату»;
  - «Окна Победы»;
  - Первомайская акция под девизом: «Доблестный труд — гарантия Победы!»;
  - Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
  - «Наша семейная реликвия»;
  - «Цветы мамам Героев»
- В муниципальных акциях:

• участие в благотворительном Марафоне в Народный фонд Старооскольского городского округа «Во имя Победы», приуроченного к 80-летию Великой Победы и Году защитника Отечества;

- «Освобожденный наш Оскол» (Старый Оскол – город Воинской Славы);
- «Автографы победы»;
- «Победа на все времена», посвященная 80-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- «Открытие ветерану»;
- «Диктант победы» «Наука во имя Победы»;
- «Нет забытых могил» (уборка могил ветеранов ВОВ);
- Акция «Внуки по переписке»;
- «Автографы Победы»;
- «Голубь Победы»;
- Акции «Посылка солдату», «Письмо солдату»;
- Акция «Полевая кухня», посвящённая празднованию 80-летия Великой Победы;
- «С заботой о Защитниках»;
- «Огненные картины войны»;
- «Вместе с папой!» (с отцами – участниками СВО);
- «Свеча Памяти»
- «Волна памяти»
- «Рожденные в СССР»;
- «Сад памяти» (посадка деревьев на территории образовательных организаций);
- «Сквозь года звенит Победа...» (номинации «Парад Победы», «Песни Победы», «Вальс Победы»)

• активное участие в информационной кампании в сети Интернет, посвященной людям, получившим Медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»;

- празднование Дня профсоюзного работника Белгородской области;
- проведение Недели охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда;
- реализация федерального проекта Профсоюза – Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья»:
  - участие в спартакиаде трудящихся Старооскольского городского округа.
  - проведение спартакиады работников отрасли «Образование», фестиваля ГТО.
  - участие во Всероссийской акции «Физическая культура и спорт – альтернатива пагубным привычкам», в течение года;
    - акция «Пешком за здоровьем»
    - акция «Велопрогулка с профсоюзом»
    - муниципальное спортивно-досуговое мероприятие «Профсоюзный боулинг», посвящённого Дню профессиональных союзов Белгородской области и 80-летию Великой Победы;
    - участие в фестивале ГТО;
    - традиционное участие команды работников образования и подведомственных организаций в спортивном празднике на призы ОАО «Славянка», посвященного Дню России;
    - участие в региональном фотоконкурсе «Профсоюзный фотофакт – 2025», посвящённого Году Защитника Отечества;
    - участие в муниципальном этапе регионального Фестиваля-конкурса «Таланты о трудовой доблести и Великой Победе!»;

- участие в видеоконференциях «День молодого педагога», проводимых Московской городской организацией Профсоюза образования, в течение года;
- участие в конкурсах профессионального мастерства:
- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2025» в номинации «Лучший учитель»;
- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2025» в номинации «Педагогический дебют»;
- «Воспитатель года России-2025»;
- работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;
- муниципальный конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Классный руководитель-2025»;

В этих конкурсах приняло участие 14 молодых педагогов.

Молодежь активно участвовала в оформлении экспозиций, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне (в холлах, рекреациях, музеях, библиотеках и т.д.); профсоюзных стендов «Никто не забыт, ничто не забыто!», посвящённых участникам Великой Отечественной войны, в учреждениях образования округа.

Оказывалась материальная помощь семьям мобилизованных и погибших из профсоюзных средств: родителям раненых и погибших участников СВО; погребению ушедших из жизни.

Эта работа будет продолжена в 2026 году.

Традиционными в территориальной организации стали встречи с бывшими педагогами – ветеранами педагогического труда и ВОВ.

Проводились праздничные тематические мероприятия «Поклонимся великим тем годам» с членами Совета ветеранов педагогического труда Старооскольского городского округа, посвящённые 80-летию Великой Победы (МБОУ «СОШ №11», МБОУ «СОШ №12 с УИОП», МАОУ «СОШ №24 с УИОП им. С.П. Тимофеева», МБОУ «СОШ №14» им. А.М. Мамонова.);

О знаменитых учителях, рожденных в победный 1945 год, в образовательных организациях собран материал для использования в работе по патриотическому воспитанию и профессиональной ориентации старшеклассников.

Активисты территориальной организации, ветераны педагогического труда активно посещают муниципальное бюджетное учреждение культуры «Старооскольский театр для детей и молодежи» имени Б.И. Равенских». Именно такие мероприятия поддерживают в нас огонь памяти о том героическом времени, они особенно актуальны и важны, когда определенные силы пытаются не просто переписать историю, но и стереть память о подвиге советского народа и его вкладе в победу в той войне.

Активно поддерживали Всероссийские акции и акции Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в честь 120-летия профсоюзного движения в России, 35-летия образования Общероссийского Профсоюза образования и Федерации независимых профсоюзов России. Традиционными в первичных профсоюзных организациях стало празднование Дня профсоюзного работника Белгородской области (встречи с ветеранами профсоюзного движения, спортивные мероприятия, дни здоровья) и Дня рождения Профсоюза образования (встречи с представителями власти и профсоюзные уроки).

Областной Фестиваль-конкурс «Таланты о трудовой доблести и Великой Победе!» стал одним из массовых патриотических мероприятий, открывший воспоминания военных страниц истории страны через стихи и музыку, песни и танцы. Победителями регионального этапа конкурса стал ансамбль эстрадной песни МАОУ «СОШ №40» «Каданс» (1 место); в конкурсе вокалистов - МАОУ «ОК «Лицей №3» им С.П. Угаровой (педагог дополнительного образования Винс Е.А., 1 место).

## О ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ.

Территориальная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите социальных и трудовых прав работников отрасли, осуществляет контроль за соблюдением трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров, распределением учебной нагрузки; правильностью составления расписания; правильностью ведения и заполнения трудовых книжек работников; соблюдением норм законодательства при сокращении штатов и увольнении; формировании и начислении заработной платы работникам; работой с работниками пенсионного возраста; работой администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива; подготовкой, заключением и регистрацией коллективных договоров, их выполнением; соблюдением законодательства РФ по охране труда, соглашений и мероприятий по охране труда.

Внештатный правовой инспектор труда в территориальной организации Профсоюза утвержден решением комитета Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования (протокол №1-3 от 05.09.2024г.) – Киреева Ирина Федоровна, главный специалист департамента образования администрации Старооскольского городского округа имеет высшее юридическое образование.

Осуществлены две проверки работодателей совместно с органом, осуществляющим управление в сфере образования – департаментом образования администрации Старооскольского городского округа:

1) в период с 17 сентября по 30 сентября 2025г. «Об изучении деятельности общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа по организованному началу 2025/2026 учебного года»;

2) в период с 01 октября по 17 октября 2025г «Об изучении деятельности дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа по организованному началу 2025/2026 учебного года».

В проверке в период с 17 сентября по 30 сентября 2025г. по изучению деятельности общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа по организованному началу 2025/2026 учебного года в составе комиссии приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Соболенко С.Н., внештатный правовой инспектор Киреева И.Ф.

Было проверено 21 общеобразовательная организация: МАОУ «ЦО № 1 «Академия знаний», МБОУ «ООШ № 2», МБОУ «СОШ №5 с УИОП», МБОУ «СОШ №6», МБОУ «ООШ № 8», МБОУ «ООШ №9», МБОУ «СОШ №16 с УИОП», МБОУ «СОШ №17», МБОУ «Гимназия №18», ОГБОУ «СОШ № 20 с УИОП», МБОУ «ЦО — СШ № 22», МАОУ «СОШ № 24 с УИОП им. С.П.Тимофеева», МБОУ "СОШ № 28 с УИОП им А.А. Угарова», МБОУ «СОШ №30», МАОУ «СПШ №33», МБОУ «НОШ №31», МБОУ «СОШ №34», МБОУ «СОШ №36», МАОУ «СОШ №40», МБОУ «ЦО «Непоседа», МБОУ "ЦО «Академия детства».

В проверке в период с 01 октября по 17 октября 2025г. по изучению деятельности дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа по организованному началу 2025/2026 учебного года в составе комиссии приняли участие внештатный правовой инспектор Старооскольской территориальной организации Профсоюза Киреева И.Ф. и председатель первичной профсоюзной организации департамента образования, главный специалист отдела дошкольного образования Плотникова И. А.

Было проверено 15 дошкольных образовательных организаций: МБДОУ ДС №31 «Журавлик», МБДОУ ДС №25 «Троицкий», МБДОУ ДС №57 «Радуга», МБДОУ ДС №22 «Улыбка», МБДОУ ДС №2 «Колокольчик», отделение дошкольного образования

«Озёрский детский сад «Ручеёк» МБОУ ОК «Озёрки» имени М.И. Бесхмельницына», МБДОУ «Котовский ДС «Облачко», МБДОУ ДС № 24 «Берёзка», МБДОУ ДС №4 «Василёк», МБДОУ ДС №123 «Тополёк», МАОУ ДС №11 «Звездочка», МБДОУ ДС №28 «Ладушки», МБДОУ ДС №33 «Снежанка», МБДОУ ДС №37 «Соловушка», МАДОУ ДС №47 «Лесовичок».

В ходе проверки членами комиссии проведен анализ нормативно-правовых документов общеобразовательных учреждений, регламентирующих их деятельность (Уставы, учебные планы, образовательные программы, календарно-тематическое планирование педагогических работников, локальные акты по организационному началу учебного года), оценка эффективности работы образовательных организаций по соблюдению порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы, регулирующие образовательные отношения, по основным вопросам организации осуществления образовательной деятельности, соблюдению трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров; распределение учебной нагрузки; формирование и начисление заработной платы работникам; соблюдение законодательства РФ по охране труда (изучение документов по созданию безопасных условий, гарантирующие охрану жизни и здоровья обучающихся и работников образовательных организаций); работа администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива и др.

В ходе проверки учреждений дошкольного образования членами комиссии проведен анализ нормативно-правовых документов ДОО, регламентирующих деятельность ДОО (Устав, лицензия на осуществление образовательной деятельности, лицензия на осуществление медицинской деятельности, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка работников, правила внутреннего распорядка обучающихся и т.д.); анализ локальных актов ДОО, регламентирующих образовательную деятельность ДОО (образовательные программы дошкольного образования, планирование образовательной деятельности, мониторинги индивидуального развития ребёнка, анкетирование родителей по выявлению образовательных потребностей); анализ Программы развития ДОО, планирования деятельности ДОО на год, подтверждающие документы выполнения мероприятий Программы развития и плана деятельности ДОО на год; наличие удостоверений о повышении квалификации руководящих и педагогических работников; анализ локальных актов, регламентирующих создание безопасных условий пребывания в ДОО для работников и воспитанников.

Особое внимание уделено вопросам охраны труда (антитеррористическая защищенность (наличие необходимых локальных актов, проведение инструктажей, тренировок, наличие укрытий и безопасных зон, их обеспеченность необходимыми предметами); а также расписанию занятий, графиков работы педагогов дополнительного образования.

Во всех проверенных организациях имеются легитимные коллективные договоры.

Работодатели учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации: все документы, содержащие нормы трудового права, согласованы с профсоюзным комитетом и его председателем (например, правила внутреннего трудового распорядка; расписание занятий; установление графиков сменности; расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя; привлечение к сверхурочным работам; разделение рабочего времени на части; привлечение к работе в выходные и нерабочие (праздничные) дни; график отпусков; учебная нагрузка; применение систем нормирования труда; создание комиссии по охране труда; определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; размер повышения оплаты труда в ночное время; применение и снятие дисциплинарных взысканий; установление сроков выплаты

заработной платы и др. вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, прописанных в коллективных договорах).

Анализ локальных актов, регламентирующих создание безопасных условий пребывания в образовательных учреждениях для работников и детей (охрана труда, антитеррористическая защищенность), показал следующее.

Деятельность по охране труда организована во всех образовательных организациях, которая осуществляется без нарушений.

В ходе проверки были сделаны замечания в оформлении и ведении документации, издания локальных актов и др., которые также были приведены в соответствии с современными требованиями.

В соответствии с требованиями АТЗ (антитеррористическая защищенность), утвержденных постановлением Правительства РФ от 02.08.2019г. №1006, в учреждениях приказом руководителя назначены должностные лица, ответственные за проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) и организации взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами Министерства внутренних дел РФ и территориальными органами Федеральной службы войск национальной гвардии РФ.

Разработаны планы эвакуации работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на территории.

Обеспечен пропускной и внутриобъектовый режим (ведется журнал посещения посетителей, журнал учета автотранспорта).

Обеспечено оснащение объектов (территорий) системами передач тревожных сообщений в подразделения войск национальной гвардии Российской Федерации или в систему обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» и поддержание их в исправном состоянии.

Кнопки тревожной сигнализации имеют все образовательные учреждения.

С целью обеспечения безопасности все учреждения оснащены системами видеонаблюдения, оповещения и департамента эвакуацией.

Проверка показала, что в проверенных образовательных организациях нарушений трудового законодательства, различных нормативных требований не установлено.

В ходе проверки были выявлены отдельные недочеты, которые устранены в установленные сроки.

Осуществлено участие в региональной тематической проверке по теме: «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области» с 25 марта по 11 апреля 2025 года.

Во исполнение постановления президиума Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования от 12.03.2025г. №2-4 по соблюдению трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области, в соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ и ст. 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», было принято Постановление Президиума Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области» в учреждениях образования Старооскольского городского округа» №8-3 от 14.03.2025 года.

В проверку вошли 8 образовательных организаций Старооскольского городского округа: МБДОУ детский сад №26 «Солнышко», МБДОУ детский сад №45 «Росинка», МБДОУ «Незнамовский детский сад «Боровичок», МАОУ «ЦО №1 «Академия знаний» им. Н.П. Шевченко», МБОУ «ООШ №8», МБОУ «СОШ №28 с УИОП им. А.А. Угарова», МБОУ «Крутовская ООШ», МБУ ДО «ЦДЮТТ №2».

ОТП-2025 проведена совместно со специалистами департамента образования администрации Старооскольского городского округа и МКУ «Центр бухгалтерского

обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений образования Старооскольского городского округа».

В ходе проверки комиссией установлено, что в проверяемых образовательных организациях нормативно-правовая документация по вопросам соблюдения трудового законодательства при оплате труда ведётся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, основывается на действующих правовых нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Федеральных законах Российской Федерации, регионального отраслевого Соглашения и территориального Соглашения между департаментом образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Итоги областной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области» рассмотрены на заседании президиума Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования и направлены в департамент образования администрации Старооскольского городского округа и Белгородскую региональную организацию Общероссийского Профсоюза образования.

Руководителям и профсоюзным комитетам 51 учреждения была оказана практическая помощь при составлении коллективных договоров и приложений к ним (Правила внутреннего трудового распорядка, режим работы, графики сменности работ; перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня и т.д.), особое внимание было уделено разделам «Оплата и нормирование труда», «Охрана труда», «Работа с молодежью»; также была оказана практическая помощь при внесении изменений и добавлений в коллективные договоры.

Проведены занятия в школе профсоюзного актива по данной тематике; в электронной форме были предложены макеты договора, приложений к нему и рекомендации по их составлению и принятию.

В подготовленных коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие дополнительные льготы и гарантии, с учетом производственных возможностей.

Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

При ведении переговоров и при заключении коллективных договоров соблюдались полномочность сторон, порядок документирования этой процедуры.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

Претензий к руководителям образовательных учреждений по соблюдению прав выборного профсоюзного актива не выявлено.

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования территориальным комитетом Профсоюза в 2025г., проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы по вопросам правовой грамотности профсоюзного актива, по распространению правовых знаний среди профсоюзного актива и членов Профсоюза.

**Во все первичные профсоюзные организации были направлены документы:**

- Решение X Съезда Профсоюза об основных задачах и приоритетных направлениях деятельности на 2025-2030 годы;
- Сборник Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзные награды», г. Москва 2025 года;

- Приложения к Уставу Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, г. Москва 2025 года;

- Рекомендации для работодателей по формированию инфраструктуры и алгоритмов действия медицинских работников, направленных на сохранение здоровья работников, включая выявление и ликвидации предрисков развития заболеваний и состояний, а также по внедрению технологий здоровьесбережения на рабочем месте, Федеральное Медико-Биологическое агентство (ФМБА России) Москва, 2025г;

- Приказ министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 № 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года;

- Презентация Понкратовой В.Н. «Регулирование рабочего времени педагогических работников, определение и оплата учебной нагрузки», сентябрь 2025г.;

- Информационный бюллетень «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (нормативные акты, разъяснения по применению порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих деятельность (ответы на вопросы), переписка по вопросам аттестации), Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, Центральный Совет, Москва, июнь, 2025г.;

- Методические рекомендации по соблюдению трудового законодательства при сокращении численности или штата работников, Белгородская региональная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, 2018 г.;

- Методические рекомендации «Как вступить в Профсоюз образования», Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Учебное пособие «Страницы истории профсоюзного движения в системе образования», г. Москва, 2006г.;

- Библиотечка председателя первичной организации Профсоюза «Профсоюзная работа в школе», Профсоюза работников народного образования и науки РФ Москва, 2008г.;

- Сборник нормативных актов с комментариями «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования», Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, Центральный Совет, Москва, май, 2025г.;

- Основы делопроизводства в организациях Общероссийского Профсоюза образования, Общероссийский профсоюз образования, Москва, 2024г.;

- Материалы по теме: «Снижение бюрократической нагрузки на педагогических работников», А.А. Музаев, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, 2025 г.;

- Методические рекомендации по теме: «Опыт «фильтрации» входящей корреспонденции», Кузнецова О.В., департамент образования и науки Ивановской области начальник управления контроля и надзора в сфере образования, 2025г.;

- О дебюрократизации во Владимирской области, Болтунова С.А., Министр образования Владимирской области, 2025г.

Все материалы размещались на странице «Наш Профсоюз» на портале департамента образования, а также в социальной сети ВКонтакте в группе «Профсоюз образования Старого Оскола».

Доступ к Интернету имеют 100 % первичных организаций Профсоюза округа; пользуются адресами электронной почты своих образовательных организаций, имеют профсоюзные страницы на сайтах, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации во всех первичных организациях одновременно.

В отчетный период проведено 4 заседания президиума по правозащитной тематике:

- Об участии в областной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области» в учреждениях образования Старооскольского городского округа» (№8-3 от 14.03.2025г.);

- Об итогах областной тематической проверки образовательных организаций Старооскольского городского округа в 2025г. по теме: «Соблюдение трудового законодательства при оплате труда в образовательных организациях Белгородской области» (№10-6 от 18.04.2025);

- «Об участии в проверке департамента образования по изучению деятельности общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа по организованному началу 2025/2026 учебного года» (№15-9 от 08.09.2025г.);

- «Об участии в проверке департамента образования по изучению деятельности дошкольных образовательных организаций Старооскольского городского округа по организованному началу 2025/2026 учебного года» (№15-10 от 08.09.2025г.).

Экономическая эффективность правозащитной деятельности организаций Профсоюза составила 720 тыс. руб. (устная консультация на личном приеме (с изучением и правовым анализом документов и ситуации клиента; устные консультации по телефону; составление юридических документов (писем, ходатайств, запросов); правовая экспертиза локальных нормативных актов).

Работа Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования направлена на соблюдение трудового законодательства, других законодательных документов РФ.

## **ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.**

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию – право осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе).

В территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования внештатным техническим инспектором труда является Некрасова Татьяна Сергеевна, учитель МБОУ «СОШ №12 с УИОП».

В образовательных организациях округа действует 105 Комиссий по охране труда, т.к. в составе территориальной организации Профсоюза в 2025г. - 22 первичная профсоюзная организация с численностью до 15 человек.

Специалистов (инженеров) по охране труда в штате департамента образования администрации Старооскольского городского округа не имеется. Отдельной ставки специалиста по охране труда в департаменте образования не введено; продолжает действовать заключенный договор с МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания и ресурсного обеспечения учреждений сферы образования» по обслуживанию образовательных организаций округа по вопросам системы охраны труда, в котором создан и работает с 1 марта 2019г. отдел по оказанию методической помощи в области охраны труда (штат - 3 человека).

Во всех образовательных организациях, численность которых свыше 50 человек, введены должности специалистов по охране труда (учреждения общего и дошкольного и дополнительного образования).

Всего в учреждениях образования округа - 43,5 ставки специалистов по охране труда.

Затраты на мероприятия по охране труда в отрасли «Образование» в 2025 г. составили свыше 218571,1 тыс. руб., (охрана учреждений, «Видеонаблюдение», проведение медицинских осмотров, «Тревожная кнопка», доплата за работу во вредных условиях труда, гигиеническая подготовка, копровоскопические исследования, обучение по охране труда, энергетические обследования, приобретение спец. одежды, спец. обуви, СИЗ, дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, СОУТ, возврат до 30% сумм страховых взносов из СФР и др.).

Основные направления работы территориального комитета Профсоюза по охране труда:

-информирование и обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов; проведение совместных совещаний вопросам охраны труда и здоровья совместно с департаментом образования администрации Старооскольского городского округа; обучение уполномоченных по охране труда в Школе профсоюзного актива;

-профсоюзный контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда работникам образования (проведение профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных сооружений; реализация мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» в отраслевом Соглашении и коллективных договорах образовательных организаций; обеспечение функционирования и совершенствование системы управления охраной труда и оценке её эффективности; участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;

-консультирование членов Профсоюза и социальных партнеров по вопросам охраны труда.

Реализация Профсоюзом защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

1. Использование различных форм социального партнёрства.

2. Организация и проведение систематического контроля за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда.

В области охраны труда Старооскольская территориальная организация Профсоюза выделяет основные направления и приоритеты в своей деятельности:

- социальное партнерство, т.е. осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда. Условия труда» отраслевого Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций.

В отчетном году при разработке и принятии коллективных договоров сторонами обсуждается и разрабатывается раздел «Охрана труда. Условия труда»; работодателями и профсоюзом приняты в формате приложений к коллективному договору Планы мероприятий по охране труда на соответствующий год; подводятся итоги выполнения планов – т.е. составляются акты выполнения плана мероприятий, которые доводятся до сведения всего коллектива, результаты опубликовываются на сайтах образовательных организаций.

Территориальный комитет Профсоюза в 2025г. направил макет коллективного договора во все ППО, в котором имеется разработанный раздел «Охрана Труда. Условия труда».

В 2025 году заключено 51 новых коллективных договоров.

В 2025г. на заседаниях президиума и территориального комитета Профсоюза рассмотрены вопросы:

➤ О проведении Декады охраны труда в рамках Всемирного Дня охраны труда (протокол заседания президиума №9-1 от 14.04.2025г.);

➤ Об участии в оценке готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому учебному 2025/2026 году (протокол заседания президиума №12-3 от 20.06.2025г.);

В территории стало традицией Неделя (декада) охраны труда (в конце апреля) в канун Всемирного Дня охраны труда, где рассматриваются вопросы выполнения коллективных договоров ППО по вопросам охраны труда; поощряются морально и материально наиболее активные уполномоченные по охране труда.

В целях успешной деятельности образовательных организаций всех типов Старооскольского городского округа в 2025/2026 учебном году, руководствуясь Федеральными законами от 30.03.1999г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 06.10.2003г. №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Старооскольского городского округа Белгородской области и во исполнение постановления администрации Старооскольского городского округа проведена оценка готовности образовательных организаций Старооскольского городского округа к новому учебному 2025/2026 году (июль-август 2025г.). В проверке приняли участие председатель территориальной организации Профсоюза Соболенко С.Н., внештатный технический инспектор труда территориальной организации Профсоюза Некрасова Т.С., внештатный правовой инспектор территориальной организации Профсоюза Киреева И.Ф.

Все учреждения приняты без замечаний.

В Старооскольской территории система управления охраной труда (СУОТ) работает в рамках трудового законодательства; состоит из взаимосвязанных элементов и представляет собой единство:

— организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

— процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

— устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Система управления охраной труда охватывает весь комплекс задач по сохранению жизни и здоровья работников; в 2025г. количество несчастных случаев на производстве – один, не повлекший тяжелых последствий.

В 105 первичных профсоюзных организациях работали в 2025 году уполномоченные по охране труда. Всего первичных профсоюзных организаций 127, однако в 22 организации – до 15 членов Профсоюза.

Именно уполномоченные во многих организациях были включены в комиссии по охране труда.

Многолетняя практика показывает, что самая эффективная помощь профсоюзным комитетам - это обследование состояния охраны труда в учреждениях уполномоченными по охране труда. Уполномоченными по охране труда в 2025г. проведено 178 обследований, выявлено 19 нарушение, которые были устранены в установленные сроки.

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) проводит инструктаж по охране труда (вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой).

Контроль со стороны Профсоюза включает такие вопросы как:

- использование и соблюдение работниками правил, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации оборудования;

- своевременность проведения всех видов инструктажа;

- наличие записей в журнале регистрации инструктажа и (или) личных карточек инструктажа работников;
- обязанности работодателя по организации и проведению обучения и инструктажа работников определены в ст.ст. 212 и 225 ТК РФ;

- порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве;

- порядок расследования профессиональных заболеваний и т.д.

В 2025г. проводилась учеба профсоюзного актива. В Школе профсоюзного актива, действующей на территории округа, периодически в соответствии с планом работы проводится обучение по вопросам охраны труда; обучаются профсоюзные активисты, руководители образовательных организаций, специалисты по охране труда.

Актуальным сегодня остается участие Профсоюза в проведении Специальной Оценке Условий Труда. Сегодня СОУТ можно определить, как одно из направлений работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, как для работодателей, так и для профсоюза в соответствии с требованиями Федерального закона (ст.9 ФЗ РФ «О специальной оценке условий труда»).

Фактов нарушения организации и проведения СОУТ не отмечено.

В 2025 году серьезное внимание уделено антитеррористической работе по созданию безопасных условий для работников и обучающихся образовательных организаций округа; на охрану учреждений, видеонаблюдение и «Тревожная кнопка» затрачено 170887,10 тыс. руб.

В 2025 году проведена работа по реализации права на возврат до 30% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, оздоровление работников: осуществлен возврат 801,6 тыс. руб. образовательным организациям – в 29-и образовательных организациях.

В территориальную организацию Профсоюза входит 121 образовательная организация, поэтому по вышеуказанному вопросу предстоит более активная работа в 2026 году.

Есть вопросы и по кадрам: не все специалисты по охране труда в учреждениях имеют профильное образование, многие из них прошли курсовую подготовку не в полном объеме.

Совместно с департаментом образования округа намечен ряд мер для того, чтобы достичь выполнения профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

В новом 2026 году предстоит серьезная работа с руководителями по вопросу управления профессиональными рисками, несмотря на то, что во всех образовательных организациях разработаны Планы мероприятий по этому вопросу, однако в некоторых из них наблюдается формальный подход со стороны администраций, не проводится мониторинг эффективности функционирования СУОТ.

Территориальный комитет Профсоюза, внештатный технический инспектор труда планируют активизировать работу совместно со специалистами департамента образования, МКУ «ЦБОиРО», руководителями и специалистами (работниками служб) охраны труда образовательных организаций.

## **ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ.**

Старооскольская территориальная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза: в областном профсоюзном санатории «Дубравушка» – 15 чел., на черноморском побережье Крыма (сан. «Киев», панс. «Приморье» - 20 чел.; в санаториях акционерного общества «Профкурорт» Федерации Независимых Профсоюзов России – 10 членов Профсоюза.

В 2025г. более 100 детей работников образования получали путевки в 3 муниципальных оздоровительных лагеря («Радуга», «Космос», «Лесная Поляна»), в

пришкольные лагеря с дневным пребыванием - за 80% стоимости – из средств муниципального бюджета; в оздоровительном детском лагере «Солнышко» (г. Алексеевка) – 3 человека.

В территориальной организации Профсоюза, во всех ППО активно шла реализация федерального проекта Профсоюза – Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья».

Осуществляется профсоюзный контроль за обеспечением полных своевременных выплат по больничным листам, пособиям по рождению ребенка, декретным отпускам, беременности и родам; работникам, пострадавшим в результате аварии на ЧАЭС.

Выполняются условия отраслевого Соглашения в части обязательного социального страхования работающих, в порядке, установленном федеральными законами.

Своевременно отчисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в Старооскольское отделение социального фонда России; в Фонд медицинского страхования.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ.**

Старооскольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования в своей деятельности уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики, осуществляет работу по защите социально-экономических прав и интересов работающей молодежи, привлечению ее в ряды Профсоюза, подготовки и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми.

Выполнены основные цели и задачи работы с молодежью в 2024г.:

- разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики в образовательных организациях Старооскольского городского округа;
- приобщение молодых членов профсоюза к активной общественной деятельности;
- развитие деловых, профессиональных, патриотических качеств, поддержка гражданской активности молодежи;
- формирование единого информационного пространства для деятельности Профсоюза образования;
- изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью в первичных профсоюзных организациях;
- вовлечение молодых профсоюзных активистов в реализацию мероприятий в рамках тематического Года Защитника Отечества.

Основные направления деятельности территориального комитета Профсоюза:

- взаимодействие с Молодежными комиссиями первичных профсоюзных организаций, с Советом молодых педагогов при региональной организации Профсоюза, общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики;
- участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи;
- сбор, анализ, обработка и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;
- разработка и формирование предложений, рекомендаций в коллективные договоры ППО (в раздел «Работа с молодежью»);

- разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ и проведения мероприятий для молодежи;
- организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение мероприятий (семинаров, круглых столов и др. по проблемам молодежи);
- содействие представительству молодежи в выборных органах Профсоюза образования;
- вовлечение молодежи в члены Профсоюза и создание новых профсоюзных организаций, формирование новых стимулов мотивации профсоюзного членства.

В 2025г. в образовательных организациях Старооскольского городского округа работали 5901 человек, из них 4705 человека – члены Профсоюза (79,7%).

Пятая часть работающих в отрасли «Образование» округа (22%) – это молодые люди в возрасте до 35 лет (1332 чел.), из них 1112 человек (83%) - члены Профсоюза.

Реализуется молодежная политика, в основном, через Молодежные комиссии территориальной и первичных профсоюзных организаций. В территории имеется 46 комиссий по работе с молодежью в составе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Всего в составе профсоюзных комитетов членов всех комиссий - молодых работников в возрасте до 35 лет – 147 человек; председателей первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет - 12 человек; членов ревизионных комиссий ППО – 26 человек.

В отраслевом Соглашении территориальной организаций Профсоюза, а также в Коллективных договорах учреждений имеются разделы, направленные на социальную поддержку молодежи.

В соответствии с коллективными договорами при составлении расписания учебных занятий многие руководители школ, учреждений дополнительного образования высвобождают не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и других пед. работников);

- обеспечивается право реального выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми педагогами творческого потенциала;

- прилагаются меры по сокращению составления молодыми педагогами отчетной документации.

В территории ряд лет действует Школа молодого педагога на базе МБУ ДПО «Старооскольский центр развития образования».

Школа молодого педагога действует с целью методической поддержки и развития профессиональной компетентности молодых педагогов образовательных организаций Старооскольского городского округа.

Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики являются следующие:

- проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организации;
- содействие повышению квалификации и карьерному росту молодежи, в рамках управления персоналом.

На решение данных задач нацелена работа Школы молодого педагога городского округа, основными направлениями деятельности, которой являются:

- оказание методической помощи в совершенствовании педагогического мастерства,
- формирование высоких профессиональных идеалов, потребности в самосовершенствовании;

- обеспечение профессионального роста, своевременной поддержки педагогических инициатив молодых педагогов.

В 2024-2025 учебном году в Школе молодого педагога прошли обучение более 200 молодых педагогов.

Анализ результатов работы Школы молодого педагога показывает ее значимость, необходимость в современном педагогическом сообществе. Педагогическое мастерство молодого педагога во многом зависит от четкой слаженной работы образовательных учреждений и муниципальной методической службы, во взаимодействии с профсоюзом, поэтому такое сотрудничество требует дальнейшего совершенствования.

Активно привлекается профсоюзная молодежь к волонтерскому движению. С начала Специальной военной операции (с февраля 2022г.) активно участвуют в работе учительская молодежь (более 500 человек) вместе с детьми-волонтерами (свыше 4000 человек) активно участвовали в работе по сбору и доставке помощи демобилизованным, их семьям.

Также молодые педагоги активно участвуют в проведении праздничных мероприятий для ветеранов педагогического труда ко Дню Победы, ко Дню Защитника Отечества, ко Дню России, Дню учителя и Дню воспитателя, Дню матери, Дню пожилых людей; организовано посещение на дому ветеранов Великой Отечественной войны, педагогического труда с целью оказания им практической помощи.

В Старом Осколе, также, как и во всем регионе, из средств областного бюджета молодым специалистам в первый год работы установлена гарантированная 30% надбавка к окладу.

Компенсируются расходы на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, в т.ч. и молодым, проживающим и работающим в сельской местности в соответствии с утвержденными нормами с учетом фактической оплаты за коммунальные услуги.

Оплачивается проезд на работу в сельские образовательные организации в размере 100% (постановление администрации Старооскольского городского округа №1794 от 02.05.2017г. «Об утверждении Порядка предоставления дополнительных выплат педагогическим работникам, проживающим в городе Старый Оскол, работающим в муниципальных образовательных организациях, расположенных в сельской местности, и участвующим в реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительных общеобразовательных программ, в том числе получающим страховую пенсию по старости»).

В соответствии с постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 19.09.2012г. №3480 «Об утверждении порядка безвозмездного возмещения молодым учителям общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа разницы в процентных ставках по ипотечному кредиту в рамках проекта «Ипотека для молодых учителей общеобразовательных учреждений Белгородской области» молодым учителям производится безвозмездная субсидия из средств местного бюджета (2% от кредитной ставки по ипотечному кредиту).

Молодым работникам ДОУ установлено снижение платы за содержание детей работников ДОУ в дошкольных учреждениях на 50% (постановление администрации Старооскольского городского округа от 23.12.2016г. №5755 «Об установлении платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях Старооскольского городского округа, осуществляющих образовательную деятельность»).

## **О ПОВЫШЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.**

Профсоюз активно поддерживает конкурсы профессионального мастерства. В целях поддержки и поощрения талантливых учителей, педагогов дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, активизации творческого потенциала молодых педагогов образовательных организаций округа, выявления творчески работающих классных руководителей, повышения престижа педагогической профессии и значимости воспитания в образовательной деятельности, развития инновационного движения, распространения актуального педагогического опыта и формирования творческой профессиональной среды в Старооскольском городском округе в 2025 году прошли:

- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2025» в номинации «Лучший учитель»;
- муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2025» в номинации «Педагогический дебют»;
- «Воспитатель года России-2025»;
- работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;
- муниципальный конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Классный руководитель-2025»;

**Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования финансирует конкурсы профессионального мастерства за счет профсоюзных средств.**

**Активно участвовали в профсоюзных конкурсах:**

- региональный фотоконкурс «Профсоюзный фотofакт-2025» (свыше 200 человек) – победители и лауреаты Конкурса - награждены Почетными грамотами региональной и территориальной организаций Профсоюза;

- - Всероссийский конкурс эссе «Мой друг, отчизне посвятим души прекрасные порывы!», приуроченного к 226-летию А.С.Пушкина, дням Пушкинской поэзии и русской культуры, победителем на федеральном уровне признана учитель начальных классов МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №40», член комиссии по культурно-массовой работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации школы.

- - региональный конкурс методических разработок «Лучшая организация работы по психологическому сопровождению профориентационной работы профсоюзного комитета образовательного учреждения»; лауреатами стали МАОУ «СПШ №33» и МБОУ «СОШ №34»

- - региональный Фестиваль-конкурс «Таланты о трудовой доблести и Великой Победе!»; победителями стали (1 место) МАОУ «ОК «Лицей №3» им. С.П. Угаровой (Винс Е.А., соло) и МАОУ «СОШ №40» (ансамбль «Каданс»).

## **О РАЗВИТИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.**

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования, территориальным комитетом Профсоюза проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы, по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, деятельности Школ профсоюзного актива, что позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза.

Одной из основных задач Профсоюза в области информационной работы является формирование единого информационного пространства.

В 2025г. продолжена реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного: на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ;

В 2025г. все ППО много сделали в рамках реализации Проекта: своевременно вносились в АИС сведения о профсоюзной организации, ее членах, о профсоюзном активе, коллективных договорах и т.д.

Первичные профсоюзные организации и территориальная организация Профсоюза формируют непосредственно в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (автоматически после введения всех данных в паспорте профсоюзной организации) отчеты 5-СП, 2-СП, КДК-1, КДК-1.0. Большую помощь первичным профсоюзным организациям оказала Черникова Наталья Викторовна, которая проводила учебу профсоюзного актива по работе в системе АИС.

Все без исключения первичные организации выписывают профсоюзные издания.

В 2025г. производилась подписка на профсоюзные газеты «Единство», «Мой Профсоюз», «Солидарность» всем 127 первичным профсоюзным организациям за счет средств профсоюзного бюджета; в ноябре оформлена подписка на I полугодие 2026г.:

- «Единство» - 127 экз.;
- «Профсоюзная среда» - 100 экз.;
- «Солидарность» - 1 экз. (территориальный комитет).

Все 100% первичных организаций Профсоюза, входящих в состав территориальной организации, пользуются адресами электронной почты своих образовательных организаций, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно.

Территориальная организация Профсоюза также имеет собственный адрес электронной почты st\_profs@mail.ru.

Доступ к Интернету имеют 100 % первичных организаций Профсоюза округа.

Во всех образовательных организациях округа функционируют официальные сайты.

На начало 2026г. все профсоюзные комитеты образовательных организаций всех видов (школы, детские сады и учреждения дополнительного образования) имеют профсоюзные страницы на сайтах учреждений.

Территориальная организация Профсоюза также имеет страницу «Наш Профсоюз» на портале департамента образования администрации городского округа, участвует в социальной сети «ВКонтакте» «Профсоюз образования Старого Оскола».

Предстоит решить еще не мало проблем по развитию информационной работы в территории, в каждой первичной профсоюзной организации.

Продолжена работа по реализации тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов и в соответствии со статьями 60.2 и 161 Трудового Кодекса РФ, более 3000 членов Профсоюза пользуются дисконтными картами.

## **УЧАСТИЕ В ПРОЦЕССЕ ОБЩЕСТВЕННО-ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ.**

Немаловажную роль в этой работе имеет деловой контакт с социальными партнерами, органами власти, общественными организациями. Это расширяет

информационное поле территориальной организации Профсоюза. Территориальный комитете активно сотрудничает:

**Территориальная организация Профсоюза активно взаимодействует и сотрудничает с органами власти, социальными партнерами:**

- Департамент по социальному развитию администрации округа;
- Департамент по экономическому развитию администрации округа;
- Департамент образования администрации округа;
- Жилищное управление департамента по строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству округа;
- Управление культуры;
- Отдел по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации округа;
- Управление по физической культуре и спорту;
- Управление социальной защиты населения;
- Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- Муниципальный управляющий Совет;
- Муниципальная конкурсная комиссия по назначению руководящих педагогических кадров;
- Муниципальная комиссия по награждению ведомственными наградами;
- Муниципальная комиссия по аттестации педагогических работников.

**Взаимодействие и сотрудничество Старооскольского территориального комитета Профсоюза с общественными организациями:**

- Общественная палата Старооскольского городского округа;
- Координационный Совет профсоюзных организаций Старооскольского городского округа;
- Совет ветеранов Старооскольского городского округа;
- Первичная ветеранская организация педагогов округа;
- Территориальные организации бюджетных отраслей (здравоохранение, культура);
- Совет руководителей общеобразовательных учреждений;
- Совет руководителей дошкольных образовательных учреждений

## **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

2026 год в России объявлен [Годом единства народов России](#) по решению президента РФ Владимира Путина, принятому в конце 2025 года. Основная цель года — укрепление дружбы, межнационального согласия, гражданской идентичности, а также защита и популяризация языкового и культурного многообразия народов страны.

**Ключевые аспекты тематического года:**

- **Мероприятия:** Запланированы фестивали народных культур, выставки, концерты, общественные форумы, направленные на укрепление общего, многонационального народа».
- **Символизм:** Год направлен на сохранение культурного наследия всех народов России и консолидацию общества

**Уважаемые коллеги!**

**Территориальный комитет Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2025г. большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.**

Председатель Старооскольской территориальной  
организации Общероссийского Профсоюза образования

 С.Н. Соболенко