



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**СТАРООСКОЛЬСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ  
деятельности Старооскольской территориальной  
организации профессионального союза работников  
народного образования  
и науки РФ  
на 2021 – 2024 годы**

*Утверждены*

*постановлением комитета*

*Старооскольской территориальной*

*организации профессионального союза*

*работников народного образования*

*и науки РФ*

*№ 24 от 18 января 2021 года*

## **ВВЕДЕНИЕ.**

Основные направления деятельности Старооскольской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021 – 2024 годы разработаны в соответствии с Приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 – 2025 годы, утверждённые постановлением VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования № 8-12 от 14 октября 2020 года; основными направлениями деятельности Белгородской региональной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 гг., утверждённые 17 декабря 2020 года протокол №3-2 и направлены на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие территориальной организации Профсоюза в реализации комплекса стратегических задач развития образования.

## **1. ЦЕЛИ.**

1.1. Повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом при реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования.

1.2. Расширение профсоюзного потенциала в нормотворческом процессе.

1.3. Сохранение и развитие профсоюзного движения в сфере образования Старооскольского городского округа.

1.4. Сохранение и увеличение численности Старооскольской территориальной организации Профсоюза.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

2.1. Укреплять организационное и финансовое единство Старооскольской территориальной организации Профсоюза и повышать эффективность работы первичных профсоюзных организаций.

2.2. Повышать уровень профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Старооскольской территориальной организации Профсоюза за принимаемые решения.

2.3. Способствовать формированию позитивного имиджа Старооскольской территориальной организации Профсоюза и усилению её позиций в информационном пространстве.

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРООСКОЛЬСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

#### **3.1. Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования.**

##### **Содействовать:**

- реализации задач развития образования в Старооскольского городского округа и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики;
- выполнению необходимых мероприятий на всех уровнях системы образования (муниципальном, локальном), обеспечивающих: улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и работников, иных категорий работников образования;
- реализации программы повышения качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников образовательных организаций.

#### **3.2. Повышение социального статуса работников образования.**

##### **3.2.1. Добиваться:**

- повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и в обществе;
- преодоления дефицита педагогических кадров образовательных организаций округа;
- осуществления подготовки педагогических работников на основе объективного прогноза их потребности, обеспечения их трудоустройства;
- реализации права педагогических работников на повышение квалификации и переподготовку;
- создания условий труда педагогических работников, способствующих успешной реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;
- недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам образования;
- повышения уровня поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников;
- развития системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников;
- установления системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и недопущения их необоснованной отмены;
- эффективной поддержки профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса различных категорий педагогических работников;
- сохранения права на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической<sup>3</sup> деятельностью;

- совершенствования социально-экономической и правовой защиты работников образования.

### **3.2.2. Способствовать реализации мер по повышению престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе, направленных на:**

- мотивацию осознанного выбора выпускниками общеобразовательных организаций педагогической профессии;

- совершенствование и развитие профориентационной работы среди учащихся общеобразовательных школ на педагогическую профессию;

- создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых учителей, воспитателей, преподавателей и оставления их в профессии;

- усиление внимания органов исполнительной власти Старооскольского городского округа к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;

- реализацию права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года с предоставлением права выбора формы и места повышения квалификации;

- создание условий для непрерывного профессионального образования работников;

- развитие наставничества в образовательных организациях;

- вовлечение Молодёжной комиссии Старооскольской территориальной организации Профсоюза, комиссий по работе с молодёжью первичных организаций Профсоюза, предметных ассоциаций педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;

- реализацию мер по обеспечению публикаций об успешной профессиональной деятельности педагогических работников, педагогических династий в печатных СМИ и в информационных ресурсах в сети Интернет.

### **3.3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:**

- участия в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования;

- проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;

- развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- совершенствования деятельности правовой инспекции труда Старооскольской территориальной организации Профсоюза;

- проведения общепрофсоюзных, региональных, местных тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства с последующим обобщением и оценкой их итогов выборными коллегиальными органами Старооскольской территориальной организации Профсоюза;

- разработки эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями представлений и требований внештатного инспектора по охране труда территориальной организации Профсоюза, уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, в том числе на основе совместных мероприятий с органами контроля и надзора и органами, осуществляющими управление в сфере образования Старооскольского городского округа;

- повышения качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

- развития социального партнёрства;

- судебной защиты социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

- защиты работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчётности, необоснованных требований к поведению и т. д.) со стороны участников отношений в сфере образования;

- обобщения практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

- повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

### **3.4. Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья.**

Способствовать реализации мер, направленных на:

- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- совершенствование деятельности территориальной организации Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда при профсоюзных комитетах по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе образовательной деятельности;

- содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций;

- взаимодействие с прокуратурой, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда<sup>5</sup> в образовательных организациях,

предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда (по мере необходимости);

- осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников отрасли;

- совершенствование работы, направленной на организацию оздоровления и отдыха членов Профсоюза.

### **3.5. Развитие социального партнёрства:**

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- проведение мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнёрства.

### **3.6. Организационное и кадровое укрепление Старооскольской территориальной организации Профсоюза:**

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Старооскольской территориальной организации Профсоюза;

- усиление работы по мотивации профсоюзного членства на каждом уровне профсоюзной структуры;

- развитие нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей информационную открытость и прозрачность в деятельности организаций Профсоюза с учетом применения Открытого отчёта выборного профсоюзного органа;

- создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся в ведении органов управления образованием Старооскольского городского округа;

- участие в реализации федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного на: внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;

- участие в реализации федерального проекта Профсоюза – Всероссийское движение «Профсоюз – территория здоровья», направленного на: продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе, повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового

образа жизни; реализацию программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди педагогов, популяризацию инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в организациях Профсоюза; поддержку и распространение здоровьесформирующих, здоровьесохраняющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования и обучающихся учреждений высшего и среднего профессионального образования; привлечение общественного внимания и вовлечение представителей педагогического сообщества и социальных партнёров к вопросам развития физической культуры в системе образования, содействие развитию условий для занятия физической культурой и спортом в каждом образовательном учреждении;

- участие в реализации федерального проекта Профсоюза «Профсоюзное образование», направленного на: совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования; формирование цифровой информационно-образовательной платформы, как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий; развитие системы инновационной деятельности Профсоюзных организаций: реализация программ и проектов по апробации новых форматов, технологий и инструментов профсоюзной работы, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза;

- развитие структуры профсоюзного обучения Старооскольской территориальной организации Профсоюза, совершенствование работы территориальной Школы профсоюзного актива, развитие сети школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, повышение личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива, создание условий для притока в выборные профсоюзные органы представителей молодёжи;

- совершенствование работы Молодёжной комиссии Старооскольской территориальной организации Профсоюза, комиссий по работе с молодёжью первичных организаций Профсоюза;

- изучение опыта работы первичных организаций Профсоюза по основным направлениям деятельности Профсоюза и организация обмена положительным опытом работы;

- укрепление ресурсной базы и развитие организационных и информационно-коммуникационных условий для дальнейшего развития Старооскольской территориальной организации Профсоюза;

- повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза всех уровней за выполнение принимаемых решений.

### **3.7. Совершенствование финансовой политики в Старооскольской территориальной организации Профсоюза:**

- совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счёт привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза;

- усиление контроля контрольно-ревизионной комиссии Старооскольской территориальной организации Профсоюза и контрольно-ревизионных комиссий ППО за выполнением постановлений выборных коллегиальных и исполнительных органов территориальной организации Профсоюза по финансовым вопросам;

- формирование и применение общепрофсоюзной системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением;

- обеспечение в территориальной организации Профсоюза полного перевода бухгалтерского и налогового учёта на автоматизированный учёт с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчётности.

### **3.8. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:**

Реализация Программы информационного сопровождения деятельности Старооскольской территориальной организации Профсоюза, направленной на решение следующих задач:

- **пропагандистская задача:** продолжить формирование общественного мнения в интересах работников системы образования, и Старооскольской территориальной организации Профсоюза в целом; привлечение внимания общества, жителей Старооскольского городского округа к проблемам, решения которых добивается Профсоюз, разъяснение стратегических целей и задач профсоюзного движения, формирование у большинства населения устойчивого положительного отношения к профсоюзам, формирование у членов профсоюзов и трудящихся негативного отношения к работодателям, нарушающим трудовое законодательство;

- **задача построения имиджа:** продолжить формирование имиджа Старооскольской территориальной организации Профсоюза как основной и дееспособной в городском округе общественной организации, последовательно отстаивающей права работников образовательных учреждений различных типов и видов; управления образования администрации Старооскольского городского округа, организаций и учреждений образования;

- **агитационная задача:** распространение информации о деятельности Профсоюза, о функционировании институтов социального партнёрства, об организации и проведении коллективных действий, их целях, задачах и результатах;

- **организационная задача:** обеспечение информационной связи между различными звеньями и уровнями профсоюзного движения, постоянной информированности профсоюзного актива о деятельности профсоюзных органов, о новых законодательных актах и действиях исполнительной власти, об оценке общественно-политической ситуации с позиций профсоюзов, о передовом опыте

работы профсоюзных организаций; развитие дистанционных образовательных технологий, с использованием возможностей Интернета, при организации профсоюзного обучения в Центре дистанционного (заочного) обучения профсоюзных кадров и актива Белгородской региональной организации Профсоюза и работы выборных коллегиальных профсоюзных органов; расширение представительства профсоюзных организаций в социальных сетях, совершенствование деятельности группы Старооскольской территориальной и первичных организаций Профсоюза в социальной сети «ВКонтакте»;

- **идеологическая задача:** обобщение и анализ информации о деятельности Профсоюза и ситуации в обществе, изучение и распространение опыта первичных организаций в структуре Старооскольской территориальной организации Профсоюза по взаимодействию со СМИ, информационной работы в Интернете, популяризация передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии профсоюзного движения;

- **практическая задача:** совершенствование системы информационного сопровождения деятельности Старооскольской территориальной организации Профсоюза.

### **3.9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества и участие в независимой общественной оценке качества образования:**

- обеспечение конструктивного сотрудничества с социальными партнёрами и общественными организациями;

- расширение деятельности в работе Старооскольской территориальной организаций Профсоюза с участием общественных организаций и объединений;

- участие в работе «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

- участие в проведении профессиональной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;

- участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, молодёжных конкурсов;

- участие в реализации управления образованием на принципах законности, демократии, информационной открытости системы образования и учёта общественного мнения.

### **3.10. Инновационная деятельность Старооскольской территориальной организации Профсоюза.**

Инновационная деятельность Старооскольской территориальной организации Профсоюза строится на основе:

- содействия улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, привлечению на эти цели дополнительных финансовых средств;

- осуществления проектной деятельности на различных уровнях структуры Старооскольской территориальной организации Профсоюза.