



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Старооскольского
городского округа Белгородской области**

ПРИКАЗ

«30» января 2024 г.

№ 109

Об итогах проведения аттестации
руководителей и кандидатов на должности
руководителей образовательных
организаций Старооскольского
городского округа в 2023 году

Аттестация руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа в 2023 году проводилась в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 21.02.2020 №432 «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Старооскольского городского округа Белгородской области», постановлением администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 03.03.2022 №830 «О внесении изменений в Положение о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Старооскольского городского округа Белгородской области», на основании поступивших заявлений на аттестацию от руководителей образовательных организаций и кандидатов на должности руководителей.

В образовательных организациях управления образования администрации Старооскольского городского округа работают 123 руководителя, из них аттестованы на соответствие занимаемой должности 118 чел. (96%), на квалификационные категории - 5 чел. (4%).

В соответствии с утвержденным графиком в 2023 году проведено 8 заседаний аттестационной комиссии управления образования администрации Старооскольского городского округа. Для проведения аттестации были поданы заявления от 33 руководителей образовательных организаций, 84 кандидатов на должности руководителей.

В 2023 году аттестованы на соответствие занимаемой должности 33 руководителя образовательных организаций, из них 19 человек по должности «директор», 14 человек по должности «заведующий». Аттестованы с целью установления соответствия должности руководителя образовательной организации 84 кандидата на должности руководителей образовательных организаций: 18

работников дошкольных образовательных организаций, 55 - общеобразовательных организаций, 11 работников учреждений дополнительного образования. 1 руководителю и 9 кандидатам на должности руководителей образовательных организаций рекомендовано получить дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики.

Аттестация руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций проводилась в два этапа. Аттестуемыми своевременно были предоставлены пакеты документов в аттестационную комиссию.

Первый этап включал формализованную оценку уровня компетенций в соответствии с кодификатором и спецификацией по федеральному, региональному законодательству (тестирование), оценка компетенций руководителя образовательной организации (публичная защита программы развития ОО/проекта программы развития) проводилась членами аттестационной комиссии на втором этапе аттестации.

Особенностью аттестации руководителей, кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций является разделение полномочий между министерством образования Белгородской области и учредителями муниципальных образовательных организаций: испытание (тестирование) обеспечивает центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников ОГАОУ ДПО «БелИРО», собеседование с аттестационной комиссией – учредитель.

Контрольно-измерительные материалы для проведения тестирования сформированы на основе:

- нормативных требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н;

- основных положений Профессионального стандарта деятельности руководителя образовательной организации в части характеристик трудовых функций;

- тем и круга вопросов, обеспечивающих функционирование системы образования Белгородской области и обозначенных в нормативных правовых актах министерства образования Белгородской области.

Тестирование проводилось с использованием автоматизированной системы. Формирование теста для каждого аттестуемого проводилось индивидуально путем случайной выборки из банка вопросов и заданий, подготовленных для данного вида квалификационных испытаний. Каждый индивидуальный тест состоял из 30 вопросов, в каждом модуле – 6 вопросов. Время тестирования – 40 минут.

Организационно-методическое и информационно-технологическое сопровождение первого этапа процедуры аттестации (квалификационные испытания) осуществлял центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников областного государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования». Все аттестуемые руководители и кандидаты на должность руководителей образовательных организаций прошли тестирование с использованием автоматизированной системы. Тестирование проводилось по пяти модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами»,

«Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

Средний процент выполнения тестовых заданий руководителями составил 72%, по модулям: «Управление кадрами» - 61%, «Управление ресурсами» - 71%, «Управление процессами» - 78%, «Управление результатами» - 77%, «Управление информацией» - 74%. Наиболее успешно выполнили тестовые задания руководители образовательных организаций: Суворкова М.Б. (МБОУ «ЦО «Непоседа») - 77%, Попогребская И.В. (МБУ ДО «ЦДО «Одаренность») - 80%, Сильченко Л.Н. (МБОУ «ООШ №7») - 80%, Щепеткова Е.А. (МАОУ «СОШ №27 с УИОП») - 87%, Чеховская Н.П. (МБДОУ ДС №14 «Солнышко») - 80%, Ишкова И.Н. (МАОУ «СПШ №33») - 80%, Петухова Е.С. (МБУ ДО «ДШИ с. Монаково») - 80%.

Кандидаты на должности руководителей образовательных организаций выполнили тестовые задания в среднем на 73%, по модулям: «Управление кадрами» - 66%, «Управление ресурсами» - 73%, «Управление процессами» - 76%, «Управление результатами» - 75%, «Управление информацией» - 74%. По итогам аттестации кандидатов на должности руководителей образовательных организаций включен в управленческий резерв - 1 кандидат, назначены на должности руководителей образовательных организаций из аттестованных в 2023 году кандидатов - 8 человек.

Для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности руководители образовательных организаций предоставляли аттестационную справку, в которой содержались результаты эффективного управления финансовыми ресурсами, вклад образовательной организации в качественное образование, участие в проектной деятельности, обеспеченность безопасности образовательной организации, а также результаты проведенных проверок, сообщения в официальных источниках средств массовой информации.

Кандидаты на должность руководителей образовательных организаций для аттестации на соответствие должности руководителя формировали аттестационную справку с информацией, полученной из документов, предоставленных кандидатом.

На втором этапе аттестации члены аттестационной комиссии оценивали компетенции руководителей и кандидатов на должности руководителей в ходе публичной защиты программы развития образовательной организации со сроком реализации не менее 3-х лет или модели (проекта) программы развития. В 2022 году запущен Проект «Школа Минпросвещения России», нацеленный на создание условий для получения качественного образования всеми российскими школьниками независимо от местонахождения их школы и места их проживания. Руководители (кандидаты) общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа в ходе аттестационных мероприятий представляли программу развития в соответствии с проектом «Школа Минпросвещения России».

На основании вышеизложенного

п р и к а з ы в а ю:

1. Муниципальному бюджетному учреждению «Старооскольский центр оценки качества образования» (директор Лунева С.Н.) продолжить работу по информационно-методическому сопровождению аттестации руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителей

образовательных организаций:

1.1. Формировать и корректировать перспективный план аттестации кандидатов и руководителей образовательных организаций на календарный год.

1.2. Использовать различные формы индивидуальной работы с руководителями, кандидатами на должность руководителей образовательных организаций по вопросам процедуры прохождения аттестации, в частности прохождения тестирования и подготовки к публичной защите программы развития образовательной организации.

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Проанализировать итоги аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций за 2023 год, разработать комплекс мер по совершенствованию управленческих компетенций.

2.2. Повысить профессиональную компетентность в вопросах управления кадровым персоналом и ресурсами образовательной организации.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. начальника управления образования
администрации Старооскольского
городского округа



И.Г. Ушакова