



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Старооскольского
городского округа Белгородской области**

ПРИКАЗ

«13» января 2026 г.

№ 20

Об итогах проведения аттестации
руководителей и кандидатов на должности
руководителей образовательных
организаций Старооскольского
городского округа в 2025 году

Аттестация руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа в 2024 году проводилась в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Старооскольского городского округа Белгородской области от 24.07.2024 № 2880 «Об утверждении Положения о порядке и сроках проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Старооскольского городского округа Белгородской области», на основании поступивших заявлений на аттестацию от руководителей образовательных организаций и кандидатов на должности руководителей.

В образовательных организациях департамента образования администрации Старооскольского городского округа работают 123 руководителя, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности.

В соответствии с утвержденным графиком в 2025 году проведено 8 заседаний аттестационной комиссии департамента образования администрации Старооскольского городского округа. Для проведения аттестации были поданы заявления от 24 руководителей образовательных организаций, 46 кандидатов на должности руководителей.

В 2025 году аттестованы на соответствие занимаемой должности 24 руководителя образовательных организаций, из них 15 человек по должности «директор», 9 человек по должности «заведующий». Аттестованы с целью установления соответствия должности руководителя образовательной организации 46 кандидатов на должности руководителей образовательных организаций: 14 работников дошкольных образовательных организаций, 23 – общеобразовательных организаций, 9 работников учреждений дополнительного образования. Из 46 кандидатов на должности руководителей образовательных организаций 3 кандидатам рекомендовано получить дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или

менеджмента и экономики.

Аттестация руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций проводилась в два этапа. Аттестуемыми своевременно были предоставлены пакеты документов в аттестационную комиссию.

Первый этап включал формализованную оценку уровня компетенций в соответствии с кодификатором и спецификацией по федеральному, региональному законодательству (тестирование). Оценка компетенций руководителя образовательной организации (публичная защита программы развития ОО/проекта программы развития) проводилась членами аттестационной комиссии на втором этапе аттестации.

Особенностью аттестации руководителей, кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций является разделение полномочий между министерством образования Белгородской области и учредителями муниципальных образовательных организаций: оценку уровня компетенций (тестирование) проводит центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников ОГАОУ ДПО «БелИРО», собеседование с аттестационной комиссией по представлению программы развития организации – учредитель.

Организационно-методическое и информационно-технологическое сопровождение первого этапа процедуры аттестации (квалификационные испытания) осуществлял центр сопровождения аттестации педагогических и руководящих работников ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования». При подготовке к тестированию руководители и кандидаты на должность руководителя использовали демоверсию, размещенную на официальном сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО». Все аттестуемые руководители и кандидаты на должность руководителей образовательных организаций прошли тестирование с использованием автоматизированной системы. Тестирование проводилось по пяти модулям: «Управление кадрами», «Управление ресурсами», «Управление процессами», «Управление результатами», «Управление информацией».

Средний процент выполнения тестовых заданий руководителями составил 75,4%, из них по модулям: «Управление кадрами» – 67,7%, «Управление ресурсами» – 68,3%, «Управление процессами» – 81,6%, «Управление результатами» – 82,3%, «Управление информацией» – 75,3%. Наиболее успешно выполнили тестовые задания руководители образовательных организаций: Васильков В.А. (МБОУ «ОК «Озёрки» имени М.И. Бесхмельницына») – 87%, Лобищева А.И. (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12 с углубленным изучением отдельных предметов») – 83%, Таранина А.М. (МБОУ «ОШ №23 для обучающихся с ОВЗ») – 83%, Умитбаева Т.В. (МБУ ДО «ДШИ №4») – 83%, Полева Н.В. (МБОУ «СОШ №16 с УИОП») – 80%, Мишина Н.Н. (МБОУ «Сорокинская ООШ») – 80%, Шатохина Н.Е. (МБУ ДО «СШОР «Молодость») – 80%, Распопова Е.Е. (МБОУ «СОШ №21») – 77%, Филимонова А.Г. (МАОУ «СОШ №40») – 77%, Колесникова Т.В. (МБОУ «Основная общеобразовательная Незнамовская школа») – 77%, Попова О.В. (МБДОУ ДС №5 «Незабудка») – 77%.

Кандидаты на должности руководителей образовательных организаций выполнили тестовые задания в среднем на 73%, из них по модулям: «Управление кадрами» – 69,0%, «Управление ресурсами» – 71,7%, «Управление процессами» – 76,8%, «Управление результатами» – 77,1%, «Управление информацией» – 67,7%. Из аттестованных в 2025 году кандидатов на должности руководителей назначены на должности руководителей образовательных организаций – 4 человека.

В течение года работниками МБУ «Старооскольский центр оценки качества образования» проводились совещания, семинары, индивидуальное консультирование аттестуемых по вопросам процедуры аттестации, формирования пакета документов, подготовки к защите программы развития.

Для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности руководители образовательных организаций предоставляли аттестационную справку, в которой содержались результаты эффективного управления финансовыми ресурсами, вклад образовательной организации в качественное образование, участие в проектной деятельности, обеспеченность безопасности образовательной организации, а также результаты проведенных проверок, сообщения в официальных источниках средств массовой информации.

Кандидаты на должность руководителей образовательных организаций для аттестации на соответствие должности руководителя формировали аттестационные справки с информацией, полученной из документов, предоставленных для аттестации.

На втором этапе аттестации члены аттестационной комиссии оценивали компетенции руководителей и кандидатов на должности руководителей в ходе публичной защиты программы развития образовательной организации.. Руководители (кандидаты) общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа в ходе аттестационных мероприятий представляли программы развития в соответствии с проектом «Школа Минпросвещения России», направленным на повышение качества организационных, методических, технологических условий, управленческого процесса и результатов образовательной деятельности организаций.

В ходе публичной защиты программы развития образовательной организации аттестуемые руководители и кандидаты на должность руководителей образовательных организаций ответили на вопросы аттестационной комиссии департамента образования администрации Старооскольского городского округа.

На основании вышеизложенного

п р и к а з ы в а ю:

1. Муниципальному бюджетному учреждению «Старооскольский центр оценки качества образования» (директор Лунева С.Н.) продолжить работу по информационно-методическому сопровождению аттестации руководителей образовательных организаций, кандидатов на должность руководителей образовательных организаций:

1.1. Формировать и корректировать перспективный план аттестации кандидатов и руководителей образовательных организаций на календарный год.

1.2. Использовать различные формы индивидуальной работы с руководителями, кандидатами на должность руководителей образовательных организаций по вопросам подготовки к процедуре проведения аттестации, прохождению тестирования и публичной защиты программы развития образовательной организации.

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Проанализировать итоги аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций за 2025 год, разработать комплекс мер по совершенствованию управленческих компетенций.

2.2. Повысить профессиональную компетентность в вопросах управления

кадровым персоналом, ресурсами образовательной организации, управления информацией.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник департамента образования
администрации Старооскольского
городского округа



А.Н. Жданова

Лунева София Николаевна,
(4725)225402